



COMUNE DI SAN FRATELLO
PROVINCIA DI MESSINA

N. 35 DEL 15/08/2017 REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA

N. 35 DEL 15/08/2017

OGGETTO: Piano di miglioramento dei servizi di polizia Municipale – impegno e liquidazione di cui all'Art. 13 della L.R. 1/8/90 n.17 al servizio di P.M. Anno 2016.

Il Responsabile del Servizio

Considerato che il personale di Polizia Municipale ha partecipato al Piano di miglioramento dell'efficienza dei servizi previsto dall'art. 13 della Legge Regionale dell'1/8/90, n. 17 svolgendo tutte le funzioni previste dall'Art. 5 della legge 65/86;

Vista la Legge Regionale n.5 del 28/01/2014 con la quale viene profondamente modificata la disciplina regionale relativa ai trasferimenti in favore dei comuni dell'isola, prevedendo all'Art. 6 la soppressione del fondo delle Autonomie Locali ed abrogando tutte le disposizioni di Legge che prevedevano riserve a valere sullo stesso fondo;

Che in luogo del soppresso fondo, la sopra citata legge ha istituito a decorrere dal 2014 una compartecipazione dei comuni al gettito regionale IRPEF, calcolata annualmente applicando un'aliquota al gettito effettivo dell'anno precedente;

Che contestualmente, tale normativa ha previsto la creazione di un Fondo Perequativo Comunale destinato alla realizzazione di specifici obiettivi, nonché a scopi di solidarietà intercomunale;

Che in tale Fondo rientrano le spese per il piano di Miglioramento dell'efficienza dei servizi di Polizia Municipale di cui all'Art. 13 della L.R. 1/8/1990 n.17;

Vista la Determinazione Sindacale n. 23/2016 con la quale la scrivente è stata nominata Responsabile dell'Area Amministrativa;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.36 del 30/12/2016 con la quale è stato approvato il Piano di Miglioramento dell'efficienza dei servizi per il personale di Polizia Municipale, per il triennio 2015-2017, previsto dall'Art. 13 della L.R. 01/08/1990 n.17;

Dato Atto che il personale appartenente al servizio di Polizia Municipale inserito nel programma di miglioramento dei servizi, in quanto svolge le funzioni di cui all'Art. 5 della Legge n.65/86, si individua nei seguenti dipendenti:

- 1) Ispettore Capo Emanuele Antonino
- 2) Ispettore Capo Varotta Giuseppe
- 3) Ispettore Capo Todaro Marianna
- 4) Ispettore Capo Cortese Salvatore
- 5) Ispettore Di Bartolo Alfio
- 6) Ispettore Carroccio Filadelfio

Richiamate le Circolari Assessoriali n. 17 del 6/12/2013 e la n.3 del 19/3/2014 ad integrazione e modifica della Circolare n. 17 del 6/12/2013;

Vista la relazione con la quale il Responsabile del Servizio riferisce sulle modalità di attuazione del Piano nell'anno 2016 e sulla effettiva partecipazione del personale interessato;

Considerato che la Circolare Assessoriale n.3 del 31/03/98 stabilisce, tra l'altro, che l'indennità in questione può essere erogata soltanto per le giornate di effettivo servizio, detraendosi per ogni assenza 1/26 della misura mensile spettante;

Richiamata, inoltre, la Circolare Assessoriale del 26/01/2009 – Prot n. 4581 – Serv. 9 – Finanza Locale avente per oggetto: Applicazione Art. 23 della L.R. 16 Dicembre 2008 n. 22, con la quale si chiarisce che il comma 1 dell'Art. 23 della predetta legge regionale dispone che " Indennità prevista dall'Art. 13 della Legge Regionale 1 Agosto 1990, n. 17 destinata agli appartenenti ai corpi di Polizia, che hanno approvato e richiesto il finanziamento dei piani di miglioramento dei Servizi di Polizia Municipale, viene concessa a tutto il personale della Polizia Municipale;

Visto il prospetto, predisposto dal Responsabile del Servizio di Polizia Municipale secondo le disposizioni impartite dall'Assessorato EE.LL. con le sopra richiamate Circolari Assessoriali: Circolare Assessoriale n.17 del 6/12/2013, ove sono riportate, tra l'altro, anche le assenze di ogni singolo dipendente;

Ritenuto, pertanto, dover corrispondere ai dipendenti che hanno partecipato al Piano di che trattasi, l'indennità ognuno spettante, proporzionatamente alla somma disponibile al cap. 1.03.1.01.01 RR.PP. di € 11.346,47;

Per quanto precede

DETERMINA

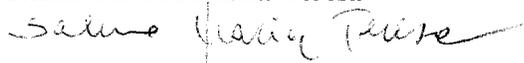
- 1) **Di Impegnare** la somma di € 11.346,47 al Cap. 1.03.1.01.01 RR.PP., quale somma disponibile, da corrispondere ai dipendenti che hanno partecipato al Piano di Miglioramento dell'efficienza dei servizi della Polizia Municipale, ai sensi dell'Art. 13 della L.R. 17/90.
- 2) **Liquidare** a favore del personale della Polizia Municipale, la somma a fianco indicata quale indennità dovuta per l'anno 2016, ai sensi dell'Art. 13 della L.R. 17/90:

Emanuele Antonino Ispettore Capo di P.M.	Euro 1.467,21
Varotta Giuseppe Ispettore Capo di P.M.	Euro 1.439,32
Todaro Marianna Ispettore Capo di P.M.	Euro 1.461,63
Cortese Salvatore Ispettore Capo di P.M.	Euro 1.193,85
Di Bartolo Alfio Ispettore di P.M.	Euro 1.408,52
Carroccio Filadelfio Ispettore di P.M.	<u>Euro 1.528,06</u>
TOTALE	Euro 8.498,59
Oneri Riflessi (32,30% + Inail 1,21%)	<u>Euro 2.847,88</u>
TOTALE COMPLESSIVO	Euro 11.346,47

3) Fare fronte alla spesa complessiva di Euro 11.346,47, con imputazione al servizio n. 1.03.1.01.01 RR.PP.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Dott.ssa Salerno Maria Teresa

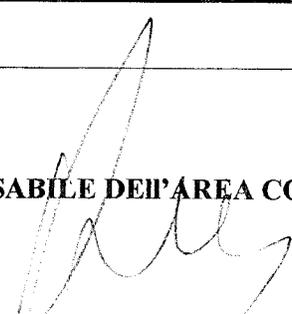


Visto di Regolarità Contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione ai sensi dell'Art. 55, comma 5, della legge 08/06/1990, n.142 come modificato dall'Art.6 comma 11, della Legge 15/05/1997, n.127, che, pertanto in data odierna diviene esecutiva.

NOTE

DATA _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA CONTABILE





COMUNE DI SAN FRATELLO
PROVINCIA DI MESSINA

C.A.P. 98075 - P. I.V.A. 00111010831 - Cod. Fisc. 84000410831

COMANDO DI POLIZIA MUNICIPALE

Li 09/02/2017
Prot. _____

OGGETTO: Relazione relativa alla liquidazione di cui all'art.13 della l.r.17/90 per l'anno 2016

Premesso che con atto deliberativo n.36 del 30/12/2016 il Consiglio Comunale ha approvato "Il Piano di Miglioramento dei servizi di Polizia per il triennio 2015/2017", che si propone gli obiettivi nonché i relativi percorsi da compiere per raggiungerli, onde conseguire un livello di accrescimento organizzativo e gestionale dei servizi demandati alla Polizia Municipale, migliorandone, di conseguenza l'efficienza degli stessi.

Che nell'anno 2016 il personale in servizio attivo, titolare della qualifica di P.S. ha assolto con scrupolo e diligenza alle funzioni demandate allo stesso, raggiungendo, pertanto, gli obiettivi prefissati nel summenzionato Piano, potenziando le sotto specificate attività, volte a dare esecuzione alle finalità istituzionali del Servizio e soddisfare maggiormente le esigenze dell'utenza:

- ✓ Predisposizione e istruzione di tutti gli atti di cui l'ufficio di P.M. giornalmente viene investito in armonia di un miglior funzionamento dell'attività amministrativa.
- ✓ Vigilanza sul territorio e sul patrimonio comunale effettuato con frequenti ricognizioni per consentire quel monitoraggio costante sui beni e servizi onde prevenire eventuali usi illeciti e/o il loro danneggiamento.
- ✓ Vigilanza sui servizi comunali per funzionalità segnalando eventuali disfunzioni ed inconvenienti, per il tempestivo ed adeguato intervento al fine di ridurre al minimo indispensabile i disagi all'utenza.
- ✓ Ordine e Sicurezza pubblica che gli operatori di P.M. hanno assicurato quotidianamente al fine di garantire livelli ottimali di vita nella nostro centro, con particolare attenzione alla prevenzione dei fenomeni che riguardano l'uso di sostanze stupefacenti nell'ambiente giovanile, la dispersione scolastica, il disagio e la devianza minorile.
- ✓ Servizio di vigilanza e controllo sul corretto espletamento del servizio integrato r.r.s.s da parte della Ditta affidataria, nonché sul corretto conferimento dei rifiuti da parte dei cittadini;
- ✓ Vigilanza sul rispetto dell'ordinanza sindacale n.51/2014 relativa alla "Disciplina della distribuzione di volantini, depliant o altro materiale pubblicitario, per motivi di igiene e decoro" sul territorio comunale,
- ✓ Vigilanza della viabilità urbana ed extraurbana, con la presenza costante della figura dell'operatore preposto alla vigilanza e sicurezza stradale per la pubblica incolumità;
- ✓ Vigilanza edilizia sul territorio per prevenire e contrastare eventuali violazioni alle norme regionali e statali che regolano l'attività urbanistica ed il relativo regolamento comunale vigente.
- ✓ Vigilanza sulle occupazione di suolo pubblico, le relative autorizzazioni e il dovuto versamento previsto dalle normative vigenti

Il Responsabile di Polizia Municipale
Carroccio Filadelfio



COMUNE DI SAN FRATELLO

(Provincia Regionale di Messina)

C.A.P. 98075 - ☎ 0941/794030 - Fax 0941/799714

COMANDO POLIZIA MUNICIPALE

Prot. _____ data _____

ATTESTAZIONE PARTECIPAZIONE AL PIANO

Il sottoscritto Responsabile del Servizio di Polizia Municipale, Attesta che i percettori dell'indennità di cui all'Art. 13 della L.R. n° 17/90, hanno partecipato per l'anno 2016 effettivamente al piano miglioramento dei servizi di Polizia Municipale e hanno svolto tutte le funzioni di cui all'Art. 5 della legge n° 65/86.

Dalla residenza municipale Li 10/02/17

Il Responsabile Del Servizio Di P.M.
Ispett. Carroccio Filadelfio

ANNO 2016

€ 11.346,47

€ 2.847,88

€ 8.498,59

Somma finanziata dalla Regione

oneri riflessi

somma al netto degli oneri riflessi

	nominativo	assenze	presenze	tariffa giorn.	somma spettante	somma da liquidare	oneri
percentuale		49	263	16,68	€ 4.386,84	€ 1.467,21	€ 491,66
	Emanuele	54	258	16,68	€ 4.303,44	€ 1.439,32	€ 482,33
	Varotta	50	262	16,68	€ 4.370,16	€ 1.461,63	€ 489,79
	Todaro	98	214	16,68	€ 3.569,52	€ 1.193,85	€ 400,06
	Cortese	41	271	15,54	€ 4.211,34	€ 1.408,52	€ 471,99
	Di Bartolo	18	294	15,54	€ 4.568,76	€ 1.528,06	€ 512,05
	Carroccio						
	totali				€ 25.410,06	€ 8.498,59	€ 2.847,88