



COMUNE DI SAN FRATELLO
PROVINCIA DI MESSINA

C.A.P. 98075 - P. I.V.A. 00111010831 - Cod. Fisc. 84000410831
UFFICIO DI SEGRETERIA

DETERMINAZIONE SINDACALE NR. 23 del 18/10/2012

OGGETTO: Applicazione art. 42 del CCNL del 16/05/2001. Attribuzione retribuzione di risultato al Segretario Comunale. Predeterminazione dei criteri di valutazione.

IL SINDACO

Premesso che l'art. 42 CCNL Segretari Comunali e Provinciali del 16/05/2001 stabilisce che al Segretario Comunale è attribuito un compenso annuale denominato retribuzione di risultato correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenuto conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, escluso quello di direttore generale, di importo non superiore al 10% del monte salari;

Rilevato che le funzioni del Segretario Comunale da sottoporre a valutazione sono quelle esercitate dallo stesso in base alla normativa in vigore, oltre a quelle aggiuntive conferite dal Sindaco o in forza di regolamenti e di statuto, e che tale valutazione attiene alla verifica di detta attività sia sotto il profilo della qualità della prestazione sia sotto il profilo del positivo contributo dato all'amministrazione attiva nel perseguimento dei propri obiettivi;

Dato atto pertanto che il Segretario Comunale sarà valutato ,a far data dal 1 Ottobre 2012 , in base allo svolgimento delle seguenti funzioni:

- Collaborazione ed Assistenza Giuridico- amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente in ordine alla conformità giuridico-amministrativa alle Leggi , allo Statuto , ai regolamenti;
- Partecipazioni con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della Giunta curandone la verbalizzazione;
- Coordinamento e sovrintendenza dei responsabili di settore;
- Rogito di tutti i contratti di cui l'Ente è parte;
- Gestione giuridica del personale apicale;

Dato atto altresì che al Segretario comunale, Dr. Caristo Rachele Modesta, sono stati attribuiti i seguenti incarichi aggiuntivi rispetto al ruolo e alle funzioni previste dalla Legge:

- Presidenza della delegazione trattante;
- Ufficio per i procedimenti disciplinari

Tutto ciò premesso;

Considerato opportuno fissare i criteri generali per la valutazione delle prestazioni del Segretario Comunale;

Ritenuto pertanto che al Segretario Comunale potrà essere erogata la retribuzione di risultato solo in caso di raggiungimento del punteggio previsto nella scheda allegata;

Ravvisata la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante il rapporto prettamente fiduciario con il Segretario Comunale, che rende la misurazione della performance dello stesso difficilmente valutabile da soggetti esterni;

Visto il CCNL Segretari Comunali e Provinciali (normativo ed economico quadriennio 1998/2001);

Visto il Decreto legislativo 267/2000;

DETERMINA

- I. Di fissare i criteri di valutazione del Segretario Comunale, secondo la metodologia meglio individuata e secondo il riscontro della scheda allegata sub A che forma parte integrante del presente provvedimento;
2. Di stabilire che il Segretario Comunale Dr. Caristo Rachele Modesta, sarà valutata sulla base dello svolgimento delle funzioni meglio specificate nell'allegato A;
3. Di dare atto l'indennità di risultato è pari al 10% annuo del monte salari riferito al Segretario Comunale nell'anno di riferimento;

San Fratello 18/10/2012



CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL RISULTATO EX ART. 42 DEL C.C.N.L.

SEGRETARIO COMUNALE DOTT. CARISTO RACHELE

ALLEGATO "A"

FUNZIONI SVOLTE	PESO	PUNTEGGIO PARZIALE MASSIMO OTTENIBILE	PUNTEGGIO OTTENUTO
Collaborazione ed assistenza giuridica ed amministrativa nei confronti degli Organi dell'Ente	20%	20	
Partecipazione con funzioni consultive, referenti assistenza alle riunioni degli Organi Istituzionali	20%	20	
Coordinamento ed assistenza dei Responsabili di Area	20%	20	
Attività di rogito dei contratti dell'Ente	20%	20	
Funzioni connesse gli incarichi aggiuntivi conferiti dal Comune di	20%	20	
	100%	100	

TOTALE PUNTEGGIO _____

PARAMETRI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20

La retribuzione di risultato è conseguenza del punteggio complessivo ottenuto sommando i punteggi ottenuti in riferimento alle singole funzioni svolte (punteggio massimo realizzabile pari a 100), ed è attribuita secondo le percentuali di seguito indicate:

- Fino a 40 punti valutazione negativa – nessuna retribuzione;
- Da 42 a 50 punti 40% della retribuzione,

- Da 52 a 70 punti 60% della retribuzione,
- Da 72 a 84 punti 80% della retribuzione;
- Da 86 a 90 punti 90% della retribuzione;
- Da 91 a 100 punti 100% della retribuzione;

Handwritten signature