



COMUNE DI SAN FRATELLO

Provincia di Messina

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 70 del Reg. Data 23/04/2015	OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI DI PERSONALE - TRIENNIO 2015/2017
-----------------------------------	---

L'anno **duemilaquindici** il giorno **ventitre** del mese di **aprile** alle ore **14,15** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata, con appositi avvisi, la Giunta Comunale, si è riunita in presenza dei Sigg.:

	Amministratore	Carica	Presenze
1	FULIA Dr. FRANCESCO	Sindaco	SI
2	CARROCCETTO Dr. CIRO	Vice Sindaco	SI
3	GHITTI D.ssa MERY	Assessore	NO
4	CARDALI FORTUNATA	Assessore	NO
5	MAZZULLO Dr. CIRINO	Assessore	SI

Presenti 3
Assenti 2

Partecipa il Segretario Comunale, a scavalco, Dott.ssa Stancampiano Carmela
Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con la L.R. 11.12.1991, n. 48;
Vista la L.R. 3 dicembre 1991, n. 44;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepito con l'art. 1, comma 1, lett. i della L.R. n. 48/1991, come modificato con l'art. 12 della L.R. n. 30/2000:

Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica ha espresso parere:
Favorevole

Il Responsabile dell'Area Contabile per quanto concerne la regolarità contabile ha espresso parere:
Favorevole

VISTA la proposta di deliberazione che viene allegata alla presente in parte integrante e sostanziale;

RITENUTA la stessa, così come formulata, meritevole di approvazione;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTE le LL.RR. nn.44/91, 7/92, 26/93, 32/94, 23/97, 23/28 e 30/2000

VISTO l'O.A.EE.LL. vigenti in Sicilia, come integrato con la L.R. 11/12/1991, n.48 e successive modifiche ed integrazioni;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- Di approvare, così come formulata, l'allegata proposta di deliberazione intendendosi qui integralmente trascritto, ad ogni effetto di legge, il relativo dispositivo;
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza, ai sensi del 2 comma dell'articolo 12 della Legge regionale n. 44/91.

IL SINDACO
F.to Dott. Francesco Fulia

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Dott. Ciro Carrocetto

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Stancampiano Carmela

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44:

- E' stata pubblicata all'Albo pretorio on-line istituito sul sito informatico istituzionale dell'Ente (art. 32 legge n. 69/2009 e art. 12 L.R. n. 5/2011) il giorno _____ per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art.11, comma 1):

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Stancampiano Carmela

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, è stata pubblicata all'Albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ come previsto dall'art.11:

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO *23-04-2015*

- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991);
- Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991;

Dalla Residenza Municipale, li *23-04-2015*

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Stancampiano Carmela

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE



COMUNE DI SAN FRATELLO
PROVINCIA DI MESSINA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	Approvazione Piano triennale delle assunzioni di personale – triennio 2015/2017.
----------------	--

APPROVATA CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 70 DEL 23-04-2015

IL PRESIDENTE

fratello

IL SEGRETARIO COMUNALE

[Signature]

Premesso che questa Amministrazione deve provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art.6 del D.Lgs n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni e dal precitato articolo 91 del D.Lgs n.267/00;

Che per procedere alla suddetta programmazione è necessario effettuare una ricognizione della capacità assunzionale teorica in relazione alla spesa del personale, alle cessazioni dell'ultimo triennio con riferimento al 2014 e quelle presuntive del triennio 2015-2017 in ottemperanza ai provvedimenti legislativi intervenuti nel corso del 2014;

Richiamato il contenuto dell'art.1, commi 557- 557bis e 557 ter, della legge n.296/2006 che prevede, da parte degli enti locali, la costante e progressiva riduzione delle spese di personale;

Richiamato, altresì, l'art.3, comma 5 bis del D.L. 24.06.2014 n.90 convertito dalla legge 11.08.2014, n.114, che prevede "a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";

Richiamato, ancora, l'art.3 del precitato D.L. n.90, convertito in legge n.114/2014 che ha modificato il regime del turn-over stabilendo che gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interna nell'anno 2015 possono proceder ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari a 40% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente e che la predetta facoltà assunzionale è fissata nella misura dell'60% nell'anno 2016 , dell'80% nell'anno 2017 e dell' 100% a decorrere dall'anno 2018;

Preso atto che la normativa sopra richiamata ha abrogato il comma 7 dell'art.76 del D.L. n.112/2008, convertito dalla legge n.133/2008 che stabiliva il divieto assoluto di assunzioni di personale per gli enti nei quali l'incidenza della spesa di personale fosse pari o superiore al 50% del complesso delle spese correnti;

Rilevato che rientra nei programmi dell'Amministrazione la stabilizzazione a tempo indeterminato del personale contrattista, trasformando i 29 contratti di diritto privato a tempo determinato part-time, a 24 ore settimanali, oggi in essere, in altrettanti contratti a tempo indeterminato ai sensi della vigente normativa regionale.

Visto l'art.91 del D.Lgs 267/00 ai sensi del quale " Gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensiva delle unità di cui alla legge 68/99, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

Ritenuto di dover procedere alla predisposizione del programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2015-2017, finalizzato a garantire il livello ottimale di rendimento, in termini di qualità e di quantità dei servizi erogati, rispetto alle risorse impiegate, nei limiti consentiti dalle disposizioni sopra richiamate;

Considerato che, nel corso del triennio 2015/2017 si renderà necessaria, anche per effetto delle mobilità interne e delle avvenute cessazioni dal servizio nel corso degli anni 2012, 2013 e 2014 e delle cessazioni che si verificheranno nel corso di quest'anno, l'assunzione scaglionata nel triennio stesso delle figure professionali come dal prospetto allegato A);

Dato atto che alla copertura dei posti vacanti di cui alla presente programmazione si provvederà se ed in quanto lo consentano le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale come sopra richiamate ed in specie il comma 5 dell'art.3 della legge 114/2014 e purché vi sia la necessaria copertura finanziaria da parte delle Regione per la stabilizzazione a tempo indeterminato del personale contrattista che si intende stabilizzare, in ossequio alle disposizioni di cui all'art.30 della L.R.n. 5/2014;

Dato atto, ancora, che la programmazione triennale in oggetto potrà essere rivista in qualunque momento, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni legislative del quadro normativo di riferimento;

Vista la normativa vigente in materia di patto di stabilità e spesa del personale e dato atto che questo ente per l'anno 2014 ha rispettato il patto di stabilità interno;

Che il rapporto tra la spesa del personale e il totale delle spese correnti per l'anno 2014 è pari al 57,30%;

Che la spesa media del personale riferita al triennio 2012-2014 (comma 557 quater dell'art.1 della legge n.296/2006) è pari a 1.823.845,60 e che la spesa presuntiva del personale per l'anno 2015 ammonta a euro 1.773.693,83;

Vista la vigente dotazione organica;

Visto il vigente regolamento comunale degli Uffici e Servizi, così come integrato con deliberazione n 3 del 14.01.2014;

Sentite le OO.SS., giusta verbale del 16.11.2011;

Visto il prospetto di calcolo di riduzione della spesa redatto dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art.198 della legge 23.12.2005, n.266;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali";

Visto l'Ordinamento Amministrativo Enti Locali, vigente in Sicilia e successive modifiche ed integrazioni;

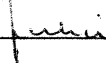
Vista la L. 127/1997 come modificata dalla L. 191/1998 in base alla quale, in materia degli Ordinamenti degli Uffici e dei Servizi, nonché della dotazione organica, la competenza è della Giunta Comunale;

S I P R O P O N E C H E L A G I U N T A C O M U N A L E D E L I B E R I

- A. Di approvare, per il raggiungimento degli obiettivi atti a portare a compimento i processi di razionalizzazione e riorganizzazione amministrativa il programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2015/2017, come dal prospetto allegato A) al presente provvedimento del quale fa parte integrante e sostanziale.
- B. Di riservarsi la possibilità di modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata con il presente atto che ha natura esclusivamente programmatica, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio 2015/2017.
- C. Di procedere con cadenza annuale ad un adeguamento più puntuale del fabbisogno, in relazione anche al mutare delle priorità dell'Amministrazione e della normativa in materia.
- D. Di dare atto che alla copertura dei posti vacanti di cui alla presente programmazione si provvederà se ed in quanto lo consentano le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale come sopra richiamate ed in specie il comma 5 dell'art.3 della legge 114/2014 e purché vi sia la necessaria copertura finanziaria da parte delle Regione per la stabilizzazione a tempo indeterminato del personale contrattista che si intende stabilizzare, in ossequio alle disposizioni di cui all'art.30 della L.R.n. 5/2014;
- E. Di dare atto, altresì, che la maggiore spesa sarà regolarmente prevista nei bilanci annuale e di riferimento, di volta in volta che verranno esperite le procedure concorsuali, pertanto, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, il presente provvedimento, non comportando impegno di spesa o diminuzione di entrata, non necessita dell'assunzione del parere di regolarità contabile del responsabile di ragioneria.
- F. Di demandare agli uffici competenti l'adozione degli atti necessari a dare concreta attuazione alla presente deliberazione.
- G. Di informare le R S U e le OO.SS. competenti per territorio, trasmettendone copia del presente atto, giusta art.54 del d.lgs.n.150/2009.
Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva stante la necessità di provvedere.

San Fratello, li 23-04-2015

IL PROPONENTE



SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO

Il sottoscritto responsabile del servizio economico – finanziario, a norma dell'art. 1 della L.R. 11.12.1991, n. 48 ed in ordine alla proposta di deliberazione che precede

ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa con imputazione della stessa all'intervento in conto competenza/residui del bilancio corrente esercizio indicato nella proposta di deliberazione succitata.

San Fratello, li _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ai sensi dell'art.1, comma 1, lettera i) della L.R. 11.12.1991, n. 48, sulla proposta di deliberazione che precede i sottoscritti esprimono i seguenti pareri:

Il RESPONSABILE DEL SETTORE INTERESSATO

per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere _____

favorevole

Data 23-04-2015

Il Responsabile
Saruno

Il RESPONSABILE DI RAGIONERIA

per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere _____

favorevole

Data 23.04.2015

Il Responsabile

~~ISTITUTORE DIRETTIVO CONTABILE~~
(Reg. RUBUANO Antonino)

[Signature]

ALLEGATO A) PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI

Anno 2015 (1° anno)

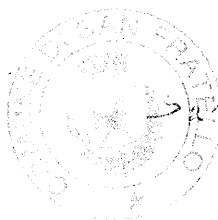
N. posti	Categoria	AREA	Modalità di accesso
1	D.3 Dirigente - Ingegnere	Tecnica	Contratto a tempo determinato a part-time 50% ai sensi dell'art. 110, comma 2, d.lgs 267/2000
2	B.1 Operatore informatico	Amministrativa	Processo di stabilizzazione L.R. 5/2014 - art.30
1	B.1 Operatore informatico	Tecnica	Processo di stabilizzazione L.R. 5/2014 - art.30
1	A.1 Operatore polifunzionale	Amministrativa	Processo di stabilizzazione L.R. 5/2014 - art.30

Anno 2016 (2° anno)

N. posti	Categoria	AREA	Modalità di accesso
6	C.1 Istruttore Amministrativo	Amministrativa	Processo di stabilizzazione L.R. 5/2014 - art.30
3	C.1 Istruttore contabile	Economico finanziaria	Processo di stabilizzazione L.R. 5/2014 - art.30
1	C.1 Istruttore Tecnico	Tecnica	Processo di stabilizzazione L.R. 5/2014 - art.30
4	B.1 esecutore amministrativo	Economico finanziaria	Processo di stabilizzazione L.R. 5/2014 - art.30
1	B.1 esecutore tecnico	Tecnica	Processo di stabilizzazione L.R. 5/2014 - art.30
1	A.1 Operatore tecnico	Tecnica	Accesso esterno mediante concorso esterno

Anno 2017 (3° anno)

N. posti	Categoria	AREA	Modalità di accesso
3	C.1 Istruttore Amministrativo	Economico finanziaria	Processo di stabilizzazione L.R. 5/2014 - art.30
6	B.1 esecutore amministrativo	Amministrativa	Processo di stabilizzazione L.R. 5/2014 - art.30
1	B.1 esecutore tecnico	Tecnica	Processo di stabilizzazione L.R. 5/2014 - art.30
1	B.1 Esecutore Tecnico	Tecnica	Accesso esterno mediante concorso esterno



Stefano Fina Tessa