



**COMUNE DI SAN FRATELLO**  
**PROVINCIA DI MESSINA**

C.A.P. 98075 - P.I.V.A. 00111010831 - Cod. Fisc. 84000410831

**UFFICIO DI SEGRETERIA**

N. 933 del 23/12/2021 Registro Generale Determinazioni.

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

N. 288 del 23-12-2021

**OGGETTO:** Approvazione bando di concorso e dello schema di domanda, per l'assunzione a tempo determinato, a seguito esperimento di apposite procedure concorsuali, di una figura Professionale, Cat. D1, in possesso di Laurea magistrale o quinquennale in Scienze Geologiche o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio.

Vista la legge 8.6.1990, n.142;

Visto la legge 15.5.1997, n.127

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;

Vista la determinazione sindacale n. 10/2021 con la quale la sottoscritta è stata individuata quale Responsabile dell'Area Amministrativa;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 263 dell'1/12/2021, "Riapprovazione Programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 a seguito D.D.G. n. 601 del DRPC Sicilia del 22/11/2021 per l'assunzione, a seguito esperimento di apposite procedure concorsuali, di una figura Professionale di Cat. D1 e attestazione di relativa copertura finanziaria";

Considerato che è stato predisposto il bando di concorso per titoli e colloquio e la domanda di ammissione alla procedura selettiva dell'unità di personale come sopra richiamato;

Dato atto che la spesa per la suddetta assunzione a tempo determinato trova copertura temporanea negli appositi capitoli, in attesa di trasferimento della somma di copertura da parte della Protezione Civile Regionale;

Visto il vigente regolamento degli Uffici e Servizi;

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 280 del 20/12/2021 con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione;

Vista la legge regionale 30 aprile 1991, n. 12 recante "Disposizioni per le assunzioni presso l'Amministrazione regionale e gli enti locali";

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali";

Ritenuto necessario definire le procedure concorsuali per titoli e colloquio per la copertura, per mesi dodici, di una figura Professionale, Cat. D1, in possesso di Laurea magistrale o quinquennale in Scienze Geologiche o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio.

**DETERMINA**

- A. Di bandire concorso per titoli e colloquio per la copertura, per mesi dodici, di una figura Professionale, Cat. D1, in possesso di Laurea magistrale o quinquennale in Scienze Geologiche o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio.
- B. Di approvare il bando di concorso e lo schema di domanda, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, che sarà pubblicato e diffuso conformemente a quanto

disposto dal Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 280 del 20/12/2021.

C. Di pubblicare la presente determinazione all'Albo Pretorio, per quindici giorni consecutivi.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

Sig.ra Rosalia Anna REBITANO

*R. Rebitano*





**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO, DELLA DURATA DI DODICI MESI, CAT. D1, IN POSSESSO DI LAUREA MAGISTRALE O QUINQUENNALE IN SCIENZE GEOLOGICHE O INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO: FONDO PREVENZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO IDROGEOLOGICO ED IDRAULICO, EX ART. 40 L.R. 8 MAGGIO 2018, N. 8- ATTUAZIONE ART. 1 D.D.G. 452 DEL 4/12/2020-**

#### **IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

In esecuzione della determinazione n. 288 del 23/12/ 2021

Il D.D.G. n. 601 del DRPC Sicilia del 22/11/2021, trasmesso a questo Ente a mezzo PEC in data 24/11/2021, con notifica Prot. n. 2021/61800, avente ad oggetto: Fondo prevenzione e gestione del rischio idrogeologico ed idraulico, ex art. 40 L.R. 8 maggio 2018, n. 8- Attuazione art. 1 D.D.G. 452 del 4/12/2020- Individuazione comuni destinatari delle risorse, ove all'art. 1 il Comune di San Fratello è stato individuato fra i comuni beneficiari pro quota del finanziamento di €100.000,00, annualità 2021, di cui all'art. 40 della L.R. 8 maggio 2018, n. 8, per un importo massimo di € 30.454,68, per l'assunzione, a seguito esperimento di apposite procedure concorsuali, di una figura Professionale, Cat. D1, in possesso di Laurea magistrale o quinquennale in Scienze Geologiche o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio.

la Giunta Municipale:

Con deliberazione n. 263 del 1 dicembre 2021, avente ad Oggetto: *"Riapprovazione Programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 a seguito D.D.G. n. 601 del DRPC Sicilia del 22/11/2021 per l'assunzione, a seguito esperimento di apposite procedure concorsuali, di una figura Professionale di Cat. D1 e attestazione di relativa copertura finanziaria ha riapprovato il Programma triennale del fabbisogno del personale 2021/2023"* prevedendo l'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria D1 con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di dodici mesi, profilo Professionale, Cat. D1, in possesso di Laurea magistrale o quinquennale in Scienze Geologiche o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio con comprovata esperienza nell'utilizzo dei sistemi GIS ( Sistema Informativo Geografico) e nella redazione di piani di emergenza comunale di protezione civile, maturata nell'ambito della pianificazione idrogeologica, territoriale, paesaggistica ed ambientale.

#### **RENDE NOTO**

È indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione straordinaria di una unità di personale con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, della durata di dodici mesi, di cat. D, posizione economica D1, per l'assunzione, a seguito esperimento di apposite procedure concorsuali, di una figura Professionale, Cat. D1, in possesso di Laurea magistrale o quinquennale in Scienze Geologiche o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio con comprovata esperienza nell'utilizzo dei sistemi GIS ( Sistema Informativo Geografico) e nella redazione di piani di emergenza comunale di protezione civile, maturata nell'ambito della pianificazione idrogeologica, territoriale, paesaggistica ed ambientale in possesso dei seguenti requisiti:

- n.1 Ingegnere Ambiente e Territorio o Geologo da impiegare nelle attività di gestione, controllo e progettazione di interventi di protezione civile finalizzati alla mitigazione del rischio idrogeologico ed idraulico (frane e alluvioni) e/o affini, di interventi infrastrutturali di protezione civile su viabilità (stabilizzazioni di pendii, opere di sostegno, muri di contenimento) e/o affini, di interventi di protezione civile su opere idrauliche (ripristino sponde naturali e arginature) da impiegare nelle attività di prevenzione del rischio idrogeologico

ed idraulico, con particolare riferimento a fenomeni franosi e/o similari.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ha durata di 12 mesi e non potrà costituire in alcun modo presupposto per instaurare rapporti di lavoro a tempo indeterminato con il Comune di San Fratello.

Il Comune di San Fratello garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

## Art. 1

### REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) avere compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il sessantacinquesimo anno di età;
- c) avere l'idoneità fisica all'impiego;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
- g) essere in possesso della laurea:
  - Per la selezione
    - L-34 Scienze Geologiche;
    - LM-74 Scienze e Tecnologie Geologiche;
    - Diploma di laurea (DL), ovvero laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) in una delle classi di lauree di possibile equiparazione a quelle suindicate, ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009, nonché ogni altro titolo di studio equipollente alle predette lauree ai sensi della vigente normativa.
  - Per la selezione
    - L-07 Ingegneria Civile e Ambientale;
    - LM-35 Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio;
    - Diploma di laurea (DL), ovvero laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) in una delle classi di lauree di possibile equiparazione a quelle suindicate, ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009, nonché ogni altro titolo di studio equipollente alle predette lauree ai sensi della vigente normativa.

Nel caso di diploma di laurea conseguito all'estero, il candidato deve essere in possesso del provvedimento di riconoscimento di equivalenza previsto dalla vigente normativa.

- h) non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;
- i) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- j) non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo;
- k) conoscenza delle tecnologie informatiche più diffuse;
- l) conoscenza della lingua inglese.

I requisiti generali previsti dal presente articolo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal predetto avviso per la presentazione delle domande di ammissione e dovranno permanere al momento dell'eventuale assunzione.

Tutti i requisiti devono essere dichiarati e autocertificati nelle forme di legge dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti, comporta la non ammissione alla procedura.

F.P.

## Art. 2

### DOMANDA DI AMMISSIONE E DOCUMENTAZIONE

1. La domanda di ammissione alla selezione, secondo lo schema di seguito allegato al presente avviso, autocertificata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni false o mendaci ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, deve essere proposta ed indirizzata alla Comune di San Fratello — Via Serpi snc - 98075 – San Fratello (ME) esclusivamente in forma digitale mediante posta elettronica certificata all'indirizzo PEC: [comunesanfratello@pec.it](mailto:comunesanfratello@pec.it), indicando quale oggetto della pec la seguente dicitura: “Selezione per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, per la durata di mesi dodici, presso il Comune di San Fratello, a seguito esperimento di apposite procedure concorsuali di una figura Professionale, Cat. D1, in possesso di Laurea magistrale o quinquennale in Scienze Geologiche o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio con comprovata esperienza nell'utilizzo dei sistemi GIS ( Sistema Informativo Geografico).
2. I candidati nella domanda dovranno, altresì, rilasciare le seguenti dichiarazioni sotto la propria responsabilità:
  - a) cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, la residenza e il numero di telefono;
  - b) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea o suo familiare non avente la cittadinanza di uno Stato membro che sia titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadino di Paesi terzi che sia titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
  - c) di godere dei diritti civili e politici;
  - d) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero il motivo della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
  - e) di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
  - f) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva;
  - g) indirizzo PEC al quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative alla presente procedura;
  - h) di possedere il titolo di studio precisato alla lettera g) del precedente art. 1, specificando l'Università degli studi che lo ha rilasciato, la data di conseguimento, il voto conseguito nonché gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equivalenza, qualora il diploma di laurea sia stato conseguito all'estero;
  - i) di possedere gli eventuali ulteriori titoli di studio, abilitazioni riconducibili alla laurea conseguita;
  - j) di possedere esperienza nell'utilizzo dei sistemi GIS ( Sistema Informativo Geografico) e nella redazione di piani di emergenza comunale di protezione civile, maturata nell'ambito della pianificazione idrogeologica, territoriale, paesaggistica ed ambientale;
  - k) l'idoneità fisica all'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  - l) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni o di non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
  - m) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
  - n) di non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo;
  - o) di conoscere le tecnologie informatiche più diffuse;
  - p) di conoscere la lingua inglese;
  - q) di essere in possesso di eventuali titoli che danno luogo a precedenza/preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 487/94;
  - r) di aver preso visione dell'avviso pubblico e delle norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente;
  - s) di essere consapevole che i propri dati personali saranno trattati nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso pubblico, nel rispetto di quanto stabilito nel D. Lgs. 196/2003, come novellato dal D.Lgs. 101/2018.
3. Il candidato diversamente abile ha la facoltà di indicare nella domanda di partecipazione, ai sensi della legge n. 104/1992, la propria condizione e specificare l'ausilio ed i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per lo svolgimento della prova in relazione alla condizione dichiarata. È fatto comunque salvo il requisito della idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui l'avviso si riferisce.
4. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare, inoltre, di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Tale conoscenza sarà accertata dalla commissione in sede di colloquio di cui al successivo art. 5 del presente avviso.
5. Alla domanda di ammissione alla *selezione*, deve essere allegato, a pena di esclusione dalla procedura selettiva, curriculum vitae formativo e professionale, autocertificato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni false o mendaci ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, dal quale si evinca chiaramente la comprovata esperienza e professionalità maturata, sia nel settore pubblico che nel privato, nelle attività indicate al

X-P.

- successivo art. 4 in riferimento alla valutazione dell'esperienza e professionalità, al fine della valutazione successiva da parte della Commissione esaminatrice.
6. La domanda di ammissione alla selezione e il curriculum formativo e professionale devono essere sottoscritti, a pena di esclusione dalla procedura, con firma per esteso.
  7. Qualora il candidato apponga all'istanza ed al curriculum la propria firma digitale, quest'ultima integra il requisito della sottoscrizione autografa e non è necessario allegare copia di un documento di identità in corso di validità.
  8. Laddove il candidato non disponga di firma digitale, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata, a pena di esclusione, da un documento di identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000.
  9. La domanda di ammissione alla selezione ed il curriculum devono essere presentati esclusivamente con le modalità indicate al comma 1, con invio entro e non oltre il termine di giorni 30 (trenta), a pena di decadenza, decorrenti dal giornosuccessivo alla data di pubblicazione del presente avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

### **Art. 3**

#### **ESCLUSIONI**

1. Sono escluse dalla procedura selettiva:
  - a) le domande pervenute successivamente al termine indicato nel precedente art. 2;
  - b) le domande e i curricula privi di sottoscrizione o sottoscritti con modalità diverse da quelle indicate dai commi 6, 7 e 8 dell'art. 2;
  - c) le domande prive di documento di identità in corso di validità, laddove il candidato non utilizzi la firma digitale;
  - d) le domande alle quali non è stato allegato il curriculum vitae formativo professionale;
  - e) le domande presentate con modalità diverse da quelle indicate al comma 1 dell'art. 2.
2. Sono, altresì, esclusi dalla presente procedure selettiva coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente avviso o che ne abbiano omesso l'indicazione nella domanda di ammissione.

### **Art. 4**

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE LAVORATIVE E PROFESSIONALI**

1. La Commissione di cui all'art. 6 ha a disposizione, per ciascuna posizione lavorativa messa a concorso, un massimo di sessanta (60) punti per la valutazione complessiva, di cui venti (20) riservati alla valutazione dei titoli e dell'esperienza e professionalità e i restanti quaranta (40) alla valutazione delle conoscenze e competenze tecniche attraverso il colloquio. La valutazione dei titoli e dell'esperienza e professionalità avverrà sulla base dei valori di seguito indicati:

L.D.

<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA DEI TITOLI</b>	<b>MAX 12 PUNTI (A+B), suddivisi come di seguitoriportato</b>
Diploma di laurea vecchio ordinamento o Laurea Triennale/Specialistica/Magistrale nelle discipline di cui all'art. 1 lett. g) del presente avviso	A. Max 10 punti: - votazione da 66/110 a 80/110, punti 4; - votazione da 81/110 a 90/110, punti 6; - votazione da 91/110 a 100/110, punti 8; - votazione da 101/110 a 110/110, punti 10.
Ulteriori titoli di studio, abilitazioni riconducibili alla laurea conseguita	B. Max 2 punti, secondo quanto di seguito previsto: <ul style="list-style-type: none"><li>• dottorato di ricerca rilasciato da istituti Universitari italiani o stranieri formalmente riconosciuto, punti 2;</li><li>• Diploma di specializzazione universitario post lauream rilasciato da istituti Universitari italiani o stranieri formalmente riconosciuto, punti 0,5;</li><li>• master universitari di primo o di secondo livello di durata almeno annuale, punti 1;</li><li>• Abilitazione post lauream all'esercizio della libera professione, punti 1.</li></ul>
<b>VALUTAZIONE DELL'ESPERIENZA E PROFESSIONALITA'</b>	<b>MAX 8 PUNTI come di seguito riportato</b>
<b>CODICE PC/01</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Numero di anni di esperienza e professionalità maturata, sia nel settore pubblico che privato, nelle attività di prevenzione del rischio idrogeologico, con particolare riferimento a fenomeni franosi e/o simili nell'ambito delle attività della Protezione Civile.</li></ul>	<b>Max 2 punti per ogni anno di esperienza e professionalità.</b> Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori.
<b>CODICE PC/02</b> Numero di anni di esperienza e professionalità maturata, sia nel settore pubblico che privato, nelle attività di gestione, controllo e progettazione di interventi di protezione civile finalizzati alla mitigazione del rischio idrogeologico ed idraulico (frane e alluvioni) e/o affini, di interventi infrastrutturali di protezione civile su viabilità (stabilizzazioni di pendii, opere di sostegno, muri di contenimento) e/o affini, di interventi di protezione civile su opere idrauliche (ripristino sponde naturali e arginature) e/o affini	<b>Max 2 punti per ogni anno di esperienza e professionalità.</b> Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori.

*R.P.*

2. L'Amministrazione potrà richiedere ai candidati, prima dell'assunzione in servizio, di presentare la documentazione in originale.

3. L'assunzione del personale, secondo l'ordine della graduatoria, sarà comunque subordinata alla sussistenza di effettive esigenze in tal senso da parte dell'Ente.

#### **Art. 5**

#### **COLLOQUIO PER LA VALUTAZIONE DELLE CONOSCENZE E COMPETENZE TECNICHE**

La Commissione di cui all'art. 6 valuterà le conoscenze e le competenze tecniche attraverso apposito colloquio, che verterà sui seguenti settori di conoscenza:

- a) Normativa (nazionale/regionale) in materia di difesa e tutela del territorio;
- b) Normativa opere idrauliche, idrogeologiche, pianificazione urbanistica e di bacino;
- c) Normativa in materia di protezione civile;
- d) Tecniche di analisi economico - finanziarie;
- e) Contabilità pubblica;
- f) Gestione attività di carattere tecnico e/o operativo connesse a situazioni emergenziali;
- g) Strumenti applicativi informatici di base;
- h) Strumenti web (internet ed intranet);
- i) Lingua Inglese

Per tale valutazione la Commissione avrà a disposizione quaranta (40) punti.

#### **Art. 6**

#### **COMMISSIONE ESAMINATRICE, SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E GRADUATORIA FINALE**

1. La Commissione esaminatrice è nominata con atto del dirigente della Area Amministrativa, nel rispetto dei principi generali indicati dall'art. 35 bis del d.lgs 165/2001 e dalla normativa di riferimento, ed è costituita nel rispetto delle pari opportunità.
2. La Commissione ha a disposizione per ciascuna posizione lavorativa messa a concorso sessanta (60) punti, venti (20) dei quali riservati alla valutazione dei titoli e dell'esperienza e professionalità e i restanti quaranta (40) alla valutazione del colloquio.
3. La Commissione esaminatrice valuta, in primo luogo, i titoli posseduti dai singoli candidati, secondo i criteri stabiliti dal precedente art. 4, e forma un elenco che individua i candidati ammessi a sostenere il colloquio. L'elenco sarà esclusivamente pubblicato sul sito istituzionale della Comune di San Fratello alla sezione "Bandi e Avvisi". Sono ammessi a sostenere il colloquio tutti i candidati che nella valutazione dei titoli e dell'esperienza e professionalità abbiano conseguito un punteggio minimo di quattordici (14) punti.
4. I candidati, ammessi a sostenere il colloquio, superano la prova orale se conseguono una votazione non inferiore a ventotto (28) punti sui quaranta (40) punti complessivi a disposizione della Commissione.
5. Il colloquio si svolge nel rispetto del Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici" ( DFP-0025239-P-15/04/2021) e del Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, a cui i candidati dovranno attenersi e che sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Fratello alla sezione "Bandi e Avvisi", almeno dieci (10) giorni prima dello svolgimento della prova stessa.
6. Il colloquio si svolge nei giorni e nella sede comunicata ai candidati ammessi, esclusivamente, tramite avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Fratello alla sezione "Bandi e Avvisi", almeno dieci (10) giorni prima dello svolgimento della prova stessa che è pubblica.
7. Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati devono essere muniti di un valido e idoneo documento di riconoscimento provvisto di fotografia, nonché, come previsto dall'art. 9 bis, co. 9 lett. i), del D.L. 52/2021, muniti di una delle Certificazioni verdi COVID-19 di cui all'art. 9 co. 2 del medesimo decreto. I candidati che non si presentano a sostenere la prova orale nel giorno e nell'orario per ciascuno stabilito sono considerati rinunciatari alla selezione.
8. Al termine della fase riservata ai colloqui, la Commissione esaminatrice redige una graduatoria sulla base del punteggio ottenuto al

colloquio sostenuto dai candidati.

- 9 Al termine dei lavori la Commissione esaminatrice redige una graduatoria di merito con il punteggio complessivo, comprensivo del punteggio attribuito sulla base della valutazione dei titoli e dell'esperienza e professionalità e di quello attribuito in base al colloquio.
- 10 Nel caso in cui si verificano situazioni di pari merito nel punteggio complessivo, saranno rispettate le precedenze/preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94.
- 11 Ultimata la procedura selettiva e formata la graduatoria di merito, la Commissione esaminatrice rimette gli atti al Responsabile dell'Area Amministrativa che, accertata la regolarità, approva i verbali e le graduatorie di merito e formula la graduatoria finale che verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di San Fratello alla sezione "Bandi e Avvisi",
- 12 La graduatoria approvata è immediatamente efficace e pubblicata nel sito istituzionale del Comune di San Fratello alla sezione "Bandi e Avvisi",
- 13 Il candidato selezionato che rinuncia alla costituzione del rapporto di lavoro, ovvero non prende servizio nel giorno stabilito cessa dal servizio prima della sua naturale scadenza, decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere ricostituito il rapporto di lavoro.
- 14 Per garantire la celerità dell'assunzione, l'amministrazione effettuerà la comunicazione a mezzo pec.

#### Art. 7

#### CLAUSOLA DI ANNULLAMENTO PROCEDURA

1. L'assunzione è subordinata al trasferimento dei fondi di cui al D.D.G. n. 601 DRPC Sicilia del 22/11/2021.

#### Art. 8

#### ASSUNZIONE IN SERVIZIO E TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il candidato vincitore delle selezioni sarà assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 12 mesi e non potrà costituire in alcun modo presupposto per instaurare rapporti di lavoro a tempo indeterminato con il Comune di San Fratello. A tal fine il medesimo dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.lgs. 165/2001.
2. Al candidato vincitore assunto è attribuito il trattamento economico iniziale lordo per la Cat. D, posizione economica D1, pari a:
  - stipendio tabellare + tredicesima € 1.844,62 x 13 = € 23.980,06
  - oneri riflessi 27% € 6.474,62
  - Totale € 30.454,68
3. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente, senza diritto al preavviso, alla scadenza del termine indicato nel contratto individuale. E', altresì, condizione risolutiva del contratto individuale, senza obbligo di preavviso, l'eventuale annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.
4. Il lavoratore assunto è sottoposto ad un periodo di prova pari a due settimane; la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.
5. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo l'assunto attraverso il medico competente per accertare se lo stesso abbia l'idoneità alle mansioni da svolgere per le attività relative alle posizioni lavorative che va a ricoprire.

**Art. 9**

**OBBLIGHI**

Il candidato vincitore assunto è tenuto, durante lo svolgimento del lavoro:

- a) a prestare servizio presso la competente sede comunale;
- b) a rispettare le vigenti leggi e normative valide per i pubblici dipendenti e ad osservare i principi di diligenza e lealtà nonché le norme disciplinari;
- c) ad osservare l'orario di lavoro fissato dalle norme stabilite dal Comune di San Fratello e dal CCNL vigente;
- d) a custodire con cura i beni del Comune di San Fratello;
- e) a non utilizzare a fini privati le informazioni di cui dispone per ragioni d'ufficio.

**Art. 10**

**NORMA DI RINVIO**

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si rimanda alle disposizioni legislative e contrattuali applicabili al personale comunale.

**Art. 11**

**PUBBLICITÀ**

Il presente avviso è pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Sicilia, sul sito istituzionale del Comune di San Fratello alla sezione "Bandi e Avvisi", e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale — Concorsi ed Esami.

**Art. 12**

**RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi della legge n. 241/90, il Responsabile del Procedimento del presente avviso pubblico è la Sig.ra Reitano Rosalia Anna, Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di San Fratello.

**CONTATTI**

Per informazioni relative all'Avviso pubblico ed alla procedura di selezione, rivolgersi alla Sig.ra Reitano Rosalia Anna, mediante la seguente modalità:

- contatto mail: [area.amministrativa@comunedisanfratello.it](mailto:area.amministrativa@comunedisanfratello.it)
- contatto telefonico: [0941/794030](tel:0941794030)

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

**Sig.ra Rosalia Anna REITANO**

*R. Reitano*

*R.A.*

## COMUNE DI SAN FRATELLO

comunesanfratello@pec.it

indicando quale oggetto della pec la seguente dicitura: “Selezione per l’assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, per la durata di mesi dodici, presso il Comune di San Fratello, a seguito esperimento di apposite procedure concorsuali, di una figura Professionale, Cat. D1, in possesso di Laurea magistrale o quinquennale in Scienze Geologiche o Ingegneria per l’Ambiente e il Territorio con comprovata esperienza nell’utilizzo dei sistemi GIS ( Sistema Informativo Geografico).

**Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445.**

Il/La sottoscritt \_\_\_\_\_ presenta istanza per la Selezione per l’assunzione di n. 1 unità lavorativa di categoria D – posizione economica D1 presso il Comune di San Fratello, area professionale con un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di mesi 12, di cui al Bando pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente;

Consapevole delle sanzioni penali, previste dagli artt. 75 e 76 D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

**DICHIARA SOTTO LA PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITA’**

Cognome Nome \_\_\_\_\_  
 data di nascita \_\_\_\_\_ comune di nascita \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
 codice fiscale \_\_\_\_\_ Cittadinanza \_\_\_\_\_ indirizzo di residenza:  
 Via \_\_\_\_\_ numero civico \_\_\_\_\_ comune di residenza  
 \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_  
 indirizzo di posta elettronica certificata \_\_\_\_\_ per le comunicazioni da parte  
 dell’Ente Comune

Di godere dei diritti civili e politici (barrare la casella):

essere iscritt \_\_ nelle liste elettorali del comune di \_\_\_\_\_

non essere iscritt \_\_ per il seguente motivo \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_;

essere stat\_\_ cancellat\_\_ dalle liste elettorali a causa di \_\_\_\_\_

Di non essere stato escluso dall’elettorato politico attivo Di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva Di essere in possesso di (barrare la casella):

Diploma di laurea ante D.M. 509/1999 -

laurea specialistica -

laurea magistrale in \_\_\_\_\_ conseguito presso  
l'Università' degli studi di \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ con  
votazione \_\_\_\_\_

Titolo di studio equiparato/equipollente alla seguente classe di laurea \_\_\_\_\_

Titolo di studio riconosciuto con provvedimento di equivalenza (indicare gli estremi del provvedimento)  
\_\_\_\_\_

Di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio, abilitazioni riconducibili alla laurea conseguita:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Di essere in possesso della seguente esperienza lavorativa e professionalità nelle attività relative al Codice di selezione :

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Di non aver riportato condanne penali passate in giudicato che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni o di non avere procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario.

Di avere l'idoneità fisica all'impiego presso una pubblica amministrazione.

Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti .

Di non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo.

Di conoscere le tecnologie informatiche più diffuse (da documentarsi ai fini della valutazione).

Di conoscere la lingua inglese.

Per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella italiana (barrare la casella se ricorre il caso):

Di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta (barrare la casella se ricorre il caso)

Di essere portatore di disabilità e di aver diritto, ai sensi della l. n. 104/1992 dei seguenti ausili e/o tempi aggiuntivi per lo svolgimento del colloquio: \_\_\_\_\_ (barrare la casella se ricorre il caso)

Di essere in possesso dei seguenti titoli che danno luogo a precedenza o a preferenza ai sensi dell'art. 5 del DPR n. 487/94 \_\_\_\_\_

Di aver preso visione dell'avviso pubblico e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente.

Di essere consapevole che i propri dati personali saranno trattati nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso pubblico nel rispetto di quanto stabilito nel D.Lgs. 196/03, come novellato dal D.Lgs. 101/2018.

Data \_\_\_\_\_ FIRMA \_\_\_\_\_ (per esteso)

**Allega alla domanda la seguente documentazione:**

- Fotocopia documento di riconoscimento ai sensi dell'art. 2 dell'Avviso, laddove la domanda di ammissione alla selezione e il curriculum non siano firmati digitalmente;
- Curriculum formativo e professionale, debitamente sottoscritto e autocertificato ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, di cui all'art. 2 del Bando di selezione per l'assunzione di una unità lavorativa di categoria D – posizione economica D1, presso il Comune di San Fratello, con un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di mesi 12 di cui al Bando pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente.