

alba

REPUBBLICA ITALIANA
REGIONE SICILIANA



COMUNE DI SAN FRATELLO

Città Metropolitana di Messina

Deliberazione della Giunta Municipale

N. 121 del 29-07-2019

OGGETTO: VERIFICA EVENTUALI ECCEGENZE DI PERSONALE ANNO 2019 – ART. 16 LEGGE 183/2011.

L'anno duemiladiciannove il giorno ventinove del mese di LUGLIO alle ore 13:30 nella sala delle adunanze del Comune di San Fratello a seguito di convocazione dei signori assessori, si è riunita la Giunta Municipale.

Sono presenti i Signori:

		<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
<i>Dott. Salvatore Sidoti Pinto</i>	<i>Sindaco- Presidente</i>	X	
<i>Geom. Benedetto Reale</i>	<i>Assessore Vice Sindaco</i>		X
<i>Dott. ssa Mariarosa Mancuso</i>	<i>Assessore</i>	X	
<i>Dott. Giuseppe Princiotta</i>	<i>Assessore</i>	X	
<i>Dott.ssa Anna Calcò</i>	<i>Assessore</i>	X	

Presiede Il Sindaco - Dott. Salvatore Sidoti Pinto

Partecipa il Segretario Comunale Avv. Enrico Spallino

Il **Presidente** constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare in merito alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Municipale.
n. 137 del ...2018... Registro Generale

Oggetto: VERIFICA EVENTUALI ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2019 – ART. 16 LEGGE 183/2011

Premesso che l'art. 5 del D.Lgs. 165/2001, al comma 2, prevede che: " Nell'ambito delle leggi degli atti organizzativi di cui all'art.2 comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione ove previsti nei contratti di cui all'art. 9" rientrano in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto dei principi di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli Uffici;
L' art.6 del D.lgs 165/2001, al comma 4 stabilisce che il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti /responsabili che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali;

Verificato che la legge di stabilità 2012 (LEGGE N.183/2011) ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel pubblico impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la Pubblica Amministrazione l'onere di effettuare almeno con cadenza annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali soprannumeri o eccedenze;

La modifica apportata con la predetta legge all'articolo 33 del D.lgs 165/2001 relativo all'eccedenza del personale ed alla mobilità collettiva, ha statuito che i predetti accertamenti (Eccedenze del personale o condizioni di sovrannumerarietà) vengano condotti in relazione a due condizioni, ovvero alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì, l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Considerato che, a seguito del collocamento a riposo di numerosi dipendenti il numero complessivo di personale a tempo indeterminato, è notevolmente diminuito, pur in presenza di un sostanziale incremento delle competenze in carico al Comune di San Fratello che, in atto, vengono sostenute, anche da n. 29 soggetti presenti nell'Ente, con contratto annuale a tempo determinato part-time, di cui n.28 a 24 ore settimanali, e n. 1 a 18 ore settimanali, così come previsto dalla L.R. n.16/2006 e con finanziamento per l'83% a carico del bilancio della Regione Siciliana .

L'articolo 16 della legge 183/2011 ha ricostruito l'istituto della verifica delle eccedenze e dei soprannumeri come condizione prodromica imprescindibile al fine di poter programmare assunzioni, infatti in difetto di detta ricognizione annuale a mente dei commi 2 e 3 del novellato art.33 del D.lgs 165/2001 "Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del Dirigente Responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare".

Ritenuto che la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spesa di personale;

Richiamati i commi 557, 557/bis, 557/ter e 557/quater dell'articolo unico della legge 27/12/2006 n.296 (finanziaria 2007) così come modificati o introdotti dall'art.3 del D.L.26/06/2014 n.90, convertito con la legge n.114 dell'11/08/2014 ove si prevede" ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento della spesa di personale;

Viste le allegate dichiarazioni di inesistenza di eccedenza di personale dei tre Responsabili di posizione organizzativa, dalle quali si evince che non emergono situazioni di eccedenza in nessuna delle tre aree;

Ritenuto doveroso provvedere a formalizzare dette risultanze con atto di Giunta ai sensi e per gli effetti dell'art. 16 della legge n.183/2011;

Dato atto che da parte di questo Ente è stata assicurata la costante e progressiva riduzione delle spese di personale, così come dettato dall'art.1 comma 557 e seguenti della legge n.296/2006;

Vista la determinazione sindacale n.17/2018 relativa alla individuazione del Responsabile dell'Area Amministrativa;

Visto l'Ord.to Amm.vo EE.LL. vigente in Sicilia e successive modifiche ed integrazioni;

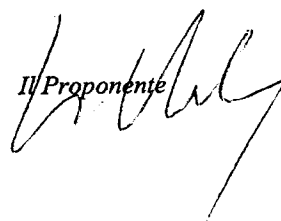
PROPONE

1. Di dare atto che, presso questo Ente, per l'anno 2019, non sussistono eccedenze di personale e/o personale in esubero e che, pertanto, non dovrà essere avviata alcuna procedura per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
2. Di disporre la comunicazione dell'adozione del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché alle Organizzazioni Sindacali competenti;
3. Di dichiarare la presente immediatamente esecutiva stante la necessità di provvedere.

Il Responsabile del Procedimento



Il Proponente



In ordine alla acclusa proposta di deliberazione, ai sensi dell'art.53 della legge 8.6.1990, n. 142, come recepito con l'art.1 comma 1 lett. i della L.R. 11.12.1991, n. 48, e sostituito dall'art.12 della l.r. n.30/2000, vengono espressi i relativi pareri come appresso:

Il Responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: *favorevole*

Data 24-07-2012

IL RESPONSABILE

[Signature]

Il Responsabile di Ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile esprime

parere: *favorevole*

Data 29-07-12

IL RESPONSABILE

PERITORE DEBITIVO CONTABILE
(Dts. RUBIANO ANTONIO)

[Signature]

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

La spesa di cui alla presente proposta trova la copertura finanziaria di € _____ al codice

_____ al capitolo _____ / Impegno n. _____ del bilancio anno _____

Data _____

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione;

Vista la Legge n.142 dell'8/6/1990 recepita in Sicilia con la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 e s.m.i.;

Visti i pareri favorevolmente espressi ai sensi dell'art.53 della legge 8/6/1990, n, 142, come recepita con l'art. 1 comma 1 lettera i) della L.R. 11.12.1991 n. 48, come sostituito dall'art.12 comma 1 punto 0.1 della L.R. 23.12.2000 n. 30;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di deliberazione sopra riportata che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo;

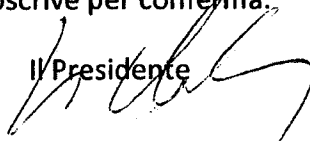
Con successiva separata votazione favorevole unanime, per i motivi enucleati in proposta, la presente viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

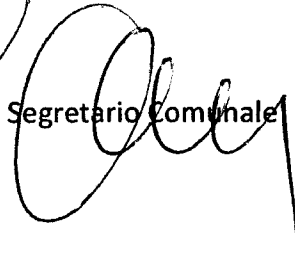
L'Assessore Anziano



Il Presidente



Il Segretario Comunale



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione dell'addetto, **CERTIFICA** che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio online di questo Comune per giorni 15 consecutivi dal _____ al _____ e contro di essa non sono state proposte opposizioni e/osservazioni.

Dalla Residenza Municipale, li _____

L'Addetto

Il Segretario Comunale

Il sottoscritto Segretario Comunale, Visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio comunale on line il _____, per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino al _____.

L'Addetto

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991)
IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

è divenuta esecutiva il giorno _____ perchè decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. 44/1991.

è esecutiva dal 29-07-2019 perchè dichiarata immediatamente esecutiva dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/1991.

Il Segretario Comunale

