

REPUBBLICA ITALIANA
REGIONE SICILIANA



COMUNE DI SAN FRATELLO

Città Metropolitana di Messina

COPIA

Deliberazione della Giunta Municipale

N. 180 del 18/11/2017

OGGETTO: Aggiornamento programma fuoriuscita dal precariato per n.18 lavoratori ex D.lgs. n.280/1997 ed ex art. 4, commi 1 e 2 L.R. n. 24/2000 e n.3 lavoratori ex Circolare Assessoriale n.331/1999, impegnati in attività socialmente utili presso questo Ente. Circolare protocollo n.37367 del 3.10.2017 - Dipartimento Regionale Lavoro.

L'anno duemiladiciassette il giorno otto del mese di NOVEMBRE alle ore 17,40 nella sala delle adunanze del Comune di San Fratello a seguito di convocazione dei signori assessori, si è riunita la Giunta Municipale.

Sono presenti i Signori:

		<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
<i>Fulia dr. Francesco</i>	<i>Sindaco - Presidente</i>	X	
<i>Carrocetto Dott. Ciro</i>	<i>Assessore ViceSindaco</i>		X
<i>Salanitro avv. Luigi</i>	<i>Assessore</i>		X
<i>Foti sig. Benedetto</i>	<i>Assessore</i>	X	
<i>Baldanza Sig.na Alessandra</i>	<i>Assessore</i>	X	

Presiede Il Sindaco -

Partecipa il Segretario Comunale d.ssa Giuseppina Maria Cammareri

Il Presidente constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare in merito alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto

Proposta di Giunta Municipale n. 201 del 11/8/11/2017

OGGETTO: Aggiornamento programma fuoriuscita dal precariato per n.18 lavoratori ex D.lgs. n.280/1997 ed ex art. 4, commi 1 e 2 L.R. n. 24/2000 e n.3 lavoratori ex Circolare Assessoriale n.331/1999, impegnati in attività socialmente utili presso questo Ente. Circolare protocollo n.37367 del 31.10.2017 - Dipartimento Regionale Lavoro.

PREMESSO che:

questo Ente ha stipulato contratti a tempo determinato e part-time ai sensi e per gli effetti delle L.R. n. 85/95 e 16/06 per nn. 29 unità lavorative a 24 ore settimanali;

detti rapporti di lavoro sono stati da ultimo prorogati al 31.12.2017 ai sensi delle vigenti normative nazionali e regionali.

questo Ente utilizza, inoltre, in attività socialmente utili:

- n.18 unità di lavoratori prioritari, in costanza di utilizzazione ex L.P.U. destinatari del regime transitorio D.lgs. n. 280/1997 ed ex art. 4, commi 1 e 2 della L.R. n. 24/2000;

- n.3 unità di lavoratori prioritari, in costanza di utilizzazione ex Circolare Assessoriale n.331/1999;

da ultimo con Deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 16.06.2017, è stato approvato il Programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili di cui alle precitate ex circolari n. 280/97 e 331/99, in uno alle opzioni dei lavoratori stessi;

tali programmi sono stati trasmessi al competente Assessorato Regionale al Lavoro — Agenzia Regionale per l'Impiego in data 20/06/2017 con nota prot.n.5126;

da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 27.02.2017, si è autorizzata la prosecuzione dell'attività lavorativa per n.18 unità di lavoratori prioritari, in costanza di utilizzazione ex L.P.U. destinatari del regime transitorio D.lgs. n. 280/1997 ed ex art. 4, commi 1 e 2 della L.R. n. 24/2000, fino al 31/12/2017, con orario di lavoro a 20 ore settimanali;

da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 27.02.2017 in esecuzione dell'art. 30, comma 5 della L. R. n. 5/2014, si è autorizzata la prosecuzione dell'attività lavorativa per n.3 unità di lavoratori prioritari, in costanza di utilizzazione ex Circolare Assessoriale n. 331/1999, fino al 31/12/2017, con orario di lavoro a 20 ore settimanali;

VISTO il D.L. 31.08.2013, n. 101, convertito in Legge del 30.10.2013, n. 125, e in particolare l'art. 4, commi 6, 7, 8, 9 e 9 bis nei quali viene contemplata la disciplina dei processi per la stabilizzazione del personale precario delle pubbliche amministrazioni introducendo un regime speciale transitorio per il reclutamento da concludersi entro il 31.12.2018, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1, c. 426, della l. n. 190/2014;

CONSIDERATO che a seguito della introduzione delle procedure di stabilizzazione speciali e transitorie dal parte del legislatore nazionale con il richiamato D.L. 101/2013, l'ARS ha approvato, in seno alla propria legge di stabilità (L.R. 28 gennaio 2014, n. 5), l'art. 30 in forza del quale, nel recepire la disciplina statale, si prevedono le norme attuative delle disposizioni finalizzate alla eliminazione o, comunque, alla riduzione dell'elevato numero di personale precario dalla P.A.;

ATTESO che il primo comma dell'articolo 30 citato prevede che il Dipartimento Lavoro predisponga l'elenco Regionale dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili, sia statale che regionale, nonché al bacino dei soggetti utilizzati nei lavori di pubblica utilità sulla base dei seguenti criteri prioritari: a) anzianità di utilizzazione; b) in caso di parità maggior carico familiare; c) in caso di ulteriore parità anzianità anagrafica;

PRESO ATTO CHE:

- in conformità alle direttive impartite con nota prot. n. 5500/US/1/2014 del 3 febbraio 2014, pubblicata nella G.U.R.S. -Parte I- 14 febbraio 2014, n.7, è stato predisposto elenco unico regionale comprendente i soggetti che hanno presentato la prescritta autocertificazione;

- nell'elenco regionale sono stati inseriti coloro che hanno instaurato, nel tempo, contratti di lavoro, e coloro i quali sono stati utilizzati fino al 31/12/2013 in attività socialmente utili;

VISTA la nota protocollo n. 54014 del 21/10/2016 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro Dipartimento Regionale del lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei servizi delle attività formative avente per oggetto "Art. 30, Legge Regionale 28 gennaio 2014, n.5 disposizioni in materia di personale precario – richiamo direttive e ulteriori disposizioni attuative" e il programma di fuoriuscita dal precariato a suo tempo redatto sull'apposito format predisposto dall'Assessorato;

VISTO l'art.4 della legge regionale n.27 del 29.12.2016 così provvede: "Disposizioni in materia di lavori socialmente utili".

1. È autorizzata, fino al 31 dicembre 2019, nei limiti delle autorizzazioni di spesa previste per ciascun anno la prosecuzione delle attività socialmente utili svolte dai lavoratori inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale 28 gennaio 2014, n.5 e successive modifiche ed integrazioni.

2. I soggetti inseriti nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge regionale n. 5/2014, possono optare in alternativa alla partecipazione alle attività socialmente utili per il triennio 2017-2019, per la fuoriuscita definitiva dal bacino di appartenenza a fronte della corresponsione di un'indennità omnicomprensiva di importo corrispondente a 5 anni dell'assegno di utilizzazione in A.S.U, da corrispondere in rate annuali. Le misure di cui al presente comma sono riconosciute unicamente ai soggetti per i quali il numero di anni necessari al raggiungimento dei requisiti di pensionabilità non è inferiore a dieci."

ATTESO CHE:

sulla G.U.R.S., parte prima, n. 20 del 12 maggio 2017, è stata pubblicata la legge regionale 9 maggio 2017, n.8, recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2017-Legge di stabilità regionale", entrata in vigore il giorno stesso della sua pubblicazione, che, al comma 7, fissa il termine di 180 giorni dalla data di entrata in vigore, per tutti gli enti utilizzatori, pubblici e privati, del personale ASU che devono inderogabilmente provvedere ad adottare il programma di fuoriuscita o ad avviare le procedure per il conseguente aggiornamento, con delibera dell'organo esecutivo, nonché ad avviare, per gli esuberanti, le procedure di mobilità ai sensi degli articoli 1 e 5 del d.lgs. 28 febbraio 2000 n.81, presso enti pubblici o pubblici economici dotati di idonee capacità di assunzione ai sensi dell'art.11 comma 5 della L.R. 8/2017;

detta legge inoltre all'art. 11 comma 5 prevede che "All'articolo 4, comma 2, della legge regionale n. 27/2016 è aggiunto il seguente periodo: "L'intervento di cui al presente comma può essere riconosciuto a titolo di contributo ai datori di lavoro, ivi compresi le aziende ed enti pubblici dipendenti e/o strumentali dell'Amministrazione regionale, gli enti locali territoriali o istituzionali, nonché gli enti e aziende da questi dipendenti, per ogni lavoratore inserito nell'elenco di cui all'articolo 30, comma 1, della legge 28 gennaio 2014, n. 5, impegnato nei lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale, a cui viene assicurata l'occupazione con contratti a tempo indeterminato, nel rispetto della vigente normativa, con un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile".

Per agevolare il perseguimento delle superiori finalità occupazionali, il legislatore regionale, ha istituito con l'art. 11 comma 6 della stessa legge, la sezione esuberi ASU, all'interno dell'Elenco Unico Regionale, di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. 5/2014, per promuovere, d'intesa con gli attuali enti utilizzatori e con quelli individuati dal sopraccitato comma 5, dei "Piani di Utilizzo" per una più qualificata, produttiva e non assistenziale partecipazione alle attività socialmente utili, prorogate al 31.12.2019 dall'art.4 della L.R. 27/2016, il tutto finalizzato alla "fuoriuscita dei precari ASU" mediante l'assunzione a tempo indeterminato nei termini e nei modi disciplinati dall'art. 11 della richiamata Legge 8/2017.

VISTA la nota dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro Prot. n. 37367 del 3.10.2017, avente per oggetto: Legge regionale 9 maggio 2017, n.8, articolo 11- Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili – Richiamo direttive ed ulteriori chiarimenti" con la quale vengono impartite ulteriori disposizioni attuative per la redazione di detto programma di fuoriuscita come da format allegato alla stessa circolare, da far pervenire al predetto Assessorato entro giorno 8 novembre 2017;

PRECISATO CHE

- ai sensi del comma 8 dell'art.11 "Per gli enti utilizzatori che non provvedono agli adempimenti di cui al comma 7 l'Assessorato regionale della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro provvede ad individuare il nuovo ente utilizzatore e ad avviare le procedure consequenziali anche per quei soggetti Asu di cui all'elenco previsto al comma 6, che comunque alla data di entrata in vigore della presente legge non è utilizzato presso alcun ente utilizzatore".
- Che nelle more della definizione delle richiamate procedure finalizzate allo "svuotamento del bacino ASU", il personale precario manterrà il rapporto lavorativo – formativo con il proprio ente utilizzatore, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 27/2016, al fine di consentire ai lavoratori precari, di poter percepire regolarmente l'assegno di utilizzazione in ASU", di cui all'art. 4 comma 1 del DLgs 81/2000, per le ore di lavoro effettivamente prestate, previa certificazione mensile da parte del proprio ente utilizzatore, ai sensi dell'art.8 comma 3 del Decreto Legislativo 1° dicembre 1997, n.468 "Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili, a norma dell'articolo 22 della legge 24 giugno 1997, n.196", da trasmettere entro il 5 del mese successivo alle sedi INPS competenti per territorio.

ACCERTATO CHE esistono rilevate necessità nella prosecuzione della attività socialmente utili, in ragione delle esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati nel corso degli anni;

Che per l'anno 2016 questa Amministrazione ha sfiorato il patto di stabilità interna e, pertanto, per l'anno in corso è fatto divieto di approvare programmi o piani triennali relativi al fabbisogno di personale da assumere;

VISTA la nota protocollo Prot. n.14131 del 31.10.2017 con la quale questo Ente ha trasmesso agli Assessorati Regionali competenti la richiesta di chiarimenti sottoscritta da numerosi sindaci del comprensorio i quali hanno evidenziato le criticità delle disposizioni normative e della circolare.

ATTESO che alla data odierna, non è ancora pervenuto riscontro.

DATO ATTO che la contrattualizzazione/stabilizzazione del citato personale è assimilata, per espresso rinvio della normativa vigente e per orientamento consolidato della magistratura contabile, alle assunzioni e come tale è soggetta al rispetto delle norme in materia tra le quali si richiama:

- istituti e principi del D.Lgs. 165/2001;
- programmazione triennale del fabbisogno del personale e rideterminazione della dotazione organica;
- disposizioni di cui all'art. 1 comma 557 della l. 296/2006 e ss.mm.ii. (riduzione della spesa del personale);
- verifica eccedenze di personale ex art. 33 –d.lgs. n. 165/2001;
- la disciplina del concorso delle autonomie locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica per gli enti soggetti al patto di stabilità interno per le spese di personale;
- la disciplina del rispetto del patto di stabilità interno (oggi pareggio di bilancio),

Atteso che

- la programmazione del fabbisogno avviene tenuto conto anche delle cessazioni che avverranno, sulla base di una proiezione, nell'arco temporale programmato e delle risorse finanziarie disponibili, ripartite tra procedure ordinarie e procedure speciali di reclutamento;
- alla luce delle considerazioni come avanti elencate, l'aggiornamento al "Piano di fuoriuscita", così come richiesto con la nota assessoriale sopra richiamata del 03.10.2017, può essere formulato solo come **documento ricognitivo**, ai fini della rilevazione attuale della platea dei lavoratori impegnati in attività socialmente utili, tenuto conto che L'Ente ha sfiorato il patto di stabilità per il 2016, mentre, per la previsione di contrattualizzazione a tempo indeterminato, prevista a dodici ore, non vi sono attualmente presupposti per una concreta realizzazione, salvo che con oneri finanziari **integralmente** a carico della Regione e nel momento in cui verranno meno i vincoli dello sfioramento..

RITENUTO, pertanto, al solo fine di dare seguito a quanto richiesto dall'assessorato Regionale con la nota sopra richiamata, nel termine indicato nella stessa nota, di approvare l'aggiornamento del "Programma di fuoriuscita dal bacino del precariato" dei L.S.U. come da allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritte ed acquisite:

Di Aggiornare l'allegato programma di fuoriuscita, come **documento ricognitivo** e l'allegato "A" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativo ai lavoratori utilizzati in ASU, analiticamente indicati nel medesimo allegato.

Di richiedere alla Regione Siciliana l'impegno a garantire l'integrale finanziamento per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili per l'intera durata del rapporto di lavoro.

Di dare atto che l'Amministrazione Comunale si riserva di procedere alla modifica ed integrazione del presente atto, qualora dovessero intervenire modifiche al quadro normativo vigente nuove possibilità che agevolino la fuoriuscita dal bacino dei lavoratori destinatari delle misure.

Di riservarsi di intervenire in autotutela alla revoca, modifica od integrazione del provvedimento proposto nel caso in cui la Regione Siciliana non dovesse assumere i necessari impegni finanziari;

Di trasmettere copia della presente deliberazione secondo le modalità operative previste nella citata circolare del 3.10.17.

Di dare atto che l'attuale utilizzazione dei lavoratori nelle attività socialmente utili grava sulle disponibilità del fondo unico per il precariato di cui al combinato disposto dell'art.71 della legge regionale n.17 del 28 dicembre 2004 e dell'art.6 comma 5 della legge regionale n.26 del 9 maggio 2012 e s.m.i. e, dunque, che nessun onere graverà a carico di questo Comune per quanto concerne il pagamento dell'assegno mensile e dei conseguenti oneri ai lavoratori di riferimento, e che questo Ente provvederà alla copertura degli oneri assicurativi INAIL e RCT, come da deliberazioni della Giunta Municipale nn. 30 e 31/2017, sopra citate, con le quali è stata autorizzata la proroga fino al 31.12.2017.

Di dare atto che sulla presente proposta non necessita parere di regolarità contabile, in quanto, l'adozione del presente provvedimento non comporta, in atto, impegno di spesa.

Di trasmettere al competente Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro copia della presente deliberazione, in ottemperanza alla circolare n. 37367 del 03/10/2017, avente per oggetto: Legge regionale 9 maggio 2017, n.8, articolo 11 - Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili - Richiamo direttive ed ulteriori chiarimenti", in premessa citata.

Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza di trasmettere la stessa al predetto Assessorato.

San Fratello 8.11.2017

IL PROPONENTE



Il Responsabile del servizio interessato per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:

favorevole

Data 8-11-2017

IL RESPONSABILE

Salerno Lucia Tusa

Il Responsabile di Ragioneria per quanto concerne la regolarità contabile esprime

parere :

Data _____

IL RESPONSABILE

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

La spesa di cui alla presente proposta trova la copertura finanziaria di € _____ al codice

_____ al capitolo _____ / Impegno n. _____ del bilancio anno _____

Data _____

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la superiore proposta di deliberazione;

Vista la Legge n.142 dell'8/6/1990 recepita in Sicilia con la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 e s.m.i.;

Visti i pareri favorevolmente espressi ai sensi dell'art.53 della legge 8/6/1990, n. 142, come recepita con l'art. 1 comma 1 lettera i) della L.R. 11.12.1991 n. 48, come sostituito dall'art.12 comma 1 punto 0.1 della L.R. 23.12.2000 n. 30;

Visto l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi, resi nelle forme di legge,

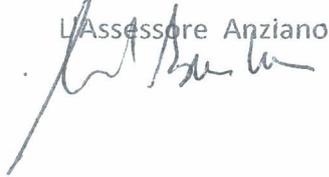
DELIBERI

1. Di approvare la proposta di deliberazione sopra riportata che si intende integralmente trascritta ad ogni effetto di legge nel presente dispositivo;

~~2.~~ Con successiva separata votazione favorevole unanime, per i motivi enucleati in proposta, la presente viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Presidente

L'Assessore Anziano

Il Segretario Comunale


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, su conforme attestazione dell'addetto, **CERTIFICA** che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio online di questo Comune per giorni 15 consecutivi dal _____ al _____ e contro di essa non sono state proposte opposizioni e/osservazioni.

Dalla Residenza Municipale, li _____

L'Addetto

Il Segretario Comunale

Il sottoscritto Segretario Comunale, Visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio comunale on line il _____, per rimanervi per 15 giorni consecutivi fino al _____.

L'Addetto

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione

è divenuta esecutiva il giorno _____ perché decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio ai sensi dell'art. 12 comma 1 della L.R. 44/1991.

è esecutiva dal 18/11/2017 perché dichiarata immediatamente esecutiva dalla Giunta Comunale ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/1991.

Il Segretario Comunale


PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI – MODELLO A

ENTE	COMUNE DI SAN FRATELLO		
	VIA SERPISNC C.A.P. 98075 CITTA' SAN FRATELLO (ME) RESPONSABILE DA CONTATTARE DOTT.SSA MARIA TERESA SALERNO TEL. 0941/794030 FAX 0941/799714		
	a)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art.4 della legge in parola, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale (ex circolare assessoriale n. 331/99);	N° 3
	b)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale (ex Dlgs 280/97);	n° 18
	c)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio degli enti promotori e/o attuatori.	n°
	d)	i lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Sociale Occupazionale e Formazione (FSOF) gestito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.	n°
		TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEL BILANCIO REGIONALE (a + b + c)	n° 21
		TOTALE LAVORATORI IN LSU A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE (d)	n°

CONTESTO ECONOMICO TERRITORIALE : (illustrare brevemente il contenuto economico locale e le opportunità occupazionali)

OPPORTUNITA' DERIVANTI DA FINANZIAMENTI CON FONDI STRUTTURALI E DA PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA:

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZABILI:

SERVIZI LOCALI INTERNALIZZABILI:

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZATI:

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI DIRETTAMENTE:

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI IN CONVENZIONE O CON PROTOCOLLO D'INTESA, CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

SEZIONE a) – LAVORATORI EX CIRCOLARE ASSESSORIALE N° 331/99

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1	Lo Iacono Cirino	12/09/1974	SAN FRATELLO (ME)	IMPIEGATO DI CONCETTO	IMPIEGATO DI CONCETTO	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
2	Reitano Salvatore	15/12/1966	SAN FRATELLO (ME)	IMPIEGATO DI CONCETTO	IMPIEGATO DI CONCETTO	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
3	Sanfilippo Benedetto	07/05/1970	SAN FRATELLO (ME)	IMPIEGATO DI CONCETTO	IMPIEGATO DI CONCETTO	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- X CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" "N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- POSTI OCCUPATI: CAT. "A" "N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- POSTI DISPONIBILI: CAT. "A" "N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A" "N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

SEZIONE b) – LAVORATORI TRANSITORI REGIONALI (art. 4 L.R. n. 24/2000 e art.1, co. 1 L.R. n.2/2001 – ex Dlgs 280/97)

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/ OPZIONE
1	Barbagiovanni Francesco	02/01/1976	San Fratello (ME)	Impiegato di concetto	Impiegato di concetto	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
2	Brancatelli Adriana	04/07/1969	San Fratello (ME)	O.S.A.	O.S.A.	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
3	Caiola Maria Teresa	23/01/1974	S. Agata di Militello (ME)	O.S.A.	O.S.A.	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
4	Carrini Alfio	13/06/1973	San Fratello (ME)	O.S.A.	O.S.A.	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
5	Carrocetto Ciro	18/01/1968	San Fratello (ME)	Impiegato di concetto	Impiegato di concetto	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
6	Carroccio Giuseppe	06/05/1975	San Fratello (ME)	Impiegato d'ordine	Impiegato d'ordine	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
7	Di Dio Michelina	29/08/1976	San Fratello (ME)	Impiegato d'ordine	Impiegato d'ordine	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
8	Graziano Francesca	13/10/1972	San Fratello (ME)	Impiegato di concetto	Impiegato di concetto	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
9	Manasseri Angela	02/05/1971	San Fratello (ME)	Impiegato d'ordine	Impiegato d'ordine	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
10	Marino Anna	23/06/1976	San Fratello (ME)	Impiegato di concetto	Impiegato di concetto	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore

11	Oddo Benedetta	08/01/1976	S. Agata di Militello (ME)	Impiegato d'ordine	Impiegato d'ordine	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
12	Oriti Carmelo	15/02/1975	San Fratello (ME)	O.S.A.	O.S.A.	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
13	Pisciotta Giuseppe	02/03/1975	San Fratello (ME)	O.S.A.	O.S.A.	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
14	Reale Vinci Rosa	03/07/1968	San Fratello (ME)	Impiegato di concetto	Impiegato di concetto	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
15	Regalbuto Rosalia Maria	29/03/1974	San Fratello (ME)	Impiegato d'ordine	Impiegato d'ordine	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
16	Scalisi Benedetta	30/10/1976	San Fratello (ME)	O.S.A.	O.S.A.	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
17	Tommasi Biagio Benedetto	16/02/1976	S. Agata di Militello (ME)	Impiegato d'ordine	Impiegato d'ordine	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore
18	Vieni Giuseppa	13/01/1972	San Fratello (ME)	Impiegato di concetto	Impiegato di concetto	Contratto T.I. P.A. Tempo Pieno 12 ore

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" "N. ... ; CAT "B" "N.... ; CAT "C" "N.... ; CAT "D" "N.... ;
- POSTI OCCUPATI : CAT. "A" "N. ... ; CAT "B" "N.... ; CAT "C" "N.... ; CAT "D" "N.... ;
- POSTI DISPONIBILI : CAT. "A" "N. ... ; CAT "B" "N.... ; CAT "C" "N.... ; CAT "D" "N.... ;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A" "N. ... ; CAT "B" "N.... ; CAT "C" "N.... ; CAT "D" "N.... ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

-TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
Contratto a tempo indeterminato a 12 ore	A	n° 6	€. 675,66	€. 3.480,00	€.	€. 4.155,66	Art. 4 L.R. 27/2016 e ss.mm.ii.
Contratto a tempo indeterminato a 12 ore	B	n° 6	€. 926,76	€. 3.480,00	€.	€. 4.406,76	Art. 4 L.R. 27/2016 e ss.mm.ii.
Contratto a tempo indeterminato a 12 ore	C	n° 9	€. 2.216,52	€. 5.220,00	€.	€. 7.436,52	Art. 4 L.R. 27/2016 e ss.mm.ii.
TOTALI		n° 21	€. 3.818,94	€. 12.180,00	€.	€. 15.998,94	

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte

Nella tabella sopra indicata vengono riportate la quota che, a legislazione vigente, si presume debbano essere suddivise tra ente utilizzatore e Regione per la stabilizzazione, a tempo indeterminato e parziale (12 ore) del personale ASU ex D.Lgs 280/97 ed ex circ. 331/99. Si precisa che non sono stati quantificati gli assegni familiari che dovrebbero gravare sul bilancio comunale. Si ribadisce, comunque, che questo Ente non è in grado di sopportare nessun onere a carico del proprio bilancio e, pertanto, per dare attuazione alle misure di stabilizzazione programmate, vi è la necessità di la Regione provveda a garantire la copertura dell'intero costo e provveda anche alla storicizzazione del contributo per tutta la durata del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

SEZIONE c) – LAVORATORI TRANSITORI FINANZIATI CON I FONDI DEGLI ENTI ATTUATORI

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A" N. ; CAT "B" N. ; CAT "C" N. ; CAT "D" N. ;
- POSTI OCCUPATI : CAT. "A" N. ; CAT "B" N. ; CAT "C" N. ; CAT "D" N. ;
- POSTI DISPONIBILI : CAT. "A" N. ; CAT "B" N. ; CAT "C" N. ; CAT "D" N. ;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A" N. ; CAT "B" N. ; CAT "C" N. ; CAT "D" N. ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI
EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA
L.R. 8/2017:

SEZIONE d) – LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
00					

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE
- CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : 36 ORE 24 ORE 18 ORE
- BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98
- FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016
- MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- DOTAZIONE ORGANICA: CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- POSTI OCCUPATI: CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- POSTI DISPONIBILI : CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
- ESUBERI

(da ricollocare presso altri enti) CAT. "A " N. ... ; CAT " B" N.... ; CAT "C" N....; CAT "D" N.... ;
CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

TABELLA RIASSUNTIVA DEI COSTI E DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	LAVORATORI INTERESSATI(*)					COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
	a	b	c	d	TOTALE	ENTE	REGIONE	ALTRO (**)	TOTALE	
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	€.....
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	€.....
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	€.....
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	€.....
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	€.....
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	€.....
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.....	€.....	€.....	€.....	€.....

(*) Indicare il numero e la categoria dei lavoratori interessati in base alla Sezione (a,b,c,d) (**)
Indicare nelle conclusioni la fonte

CONCLUSIONI: