



COMUNE DI SAN FRATELLO

Provincia di Messina

Copia di Deliberazione della Giunta Comunale

N. 71 del Reg. Data 23/04/2015	OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA INDIZIONE DI UNA PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 2 DEL D.LGS. N. 267/2000 E SS.MM.II., DI UN INCARICO A CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CON FUNZIONI DIRIGENZIALI NELL'AMBITO DELL'AREA TECNICA DEL COMUNE DI SAN FRATELLO.
-----------------------------------	---

L'anno **duemilaquindici** il giorno **ventitre** del mese di **aprile** alle ore **14,15** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata, con appositi avvisi, la Giunta Comunale, si è riunita in presenza dei Sigg.:

	Amministratore	Carica	Presenze
1	FULIA Dr. FRANCESCO	Sindaco	SI
2	CARROCCETTO Dr. CIRO	Vice Sindaco	SI
3	GHITTI D.ssa MERY	Assessore	NO
4	CARDALI FORTUNATA	Assessore	NO
5	MAZZULLO Dr. CIRINO	Assessore	SI

Presenti 3
Assenti 2

Partecipa il Segretario Comunale, a scavalco, Dott.ssa Stancampiano Carmela

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con la L.R. 11.12.1991, n. 48;

Vista la L.R. 3 dicembre 1991, n. 44;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della Legge 8 giugno 1990, n. 142, come recepita con l'art. 1, comma 1, lett. i della L.R. n. 48/1991, come modificato con l'art. 12 della L.R. n. 30/2000:

Il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica ha espresso parere:
Favorevole

Il Responsabile dell'Area Contabile per quanto concerne la regolarità contabile ha espresso parere:
Favorevole

VISTA la proposta di deliberazione che viene allegata alla presente in parte integrante e sostanziale;

RITENUTA la stessa, così come formulata, meritevole di approvazione;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTE le LL.RR. nn.44/91, 7/92, 26/93, 32/94, 23/97, 23/28 e 30/2000

VISTO l'O.A.EE.LL. vigenti in Sicilia, come integrato con la L.R. 11/12/1991, n.48 e successive modifiche ed integrazioni;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- Di approvare, così come formulata, l'allegata proposta di deliberazione intendendosi qui integralmente trascritto, ad ogni effetto di legge, il relativo dispositivo;
- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza, ai sensi del 2 comma dell'articolo 12 della Legge regionale n. 44/91.

IL SINDACO
F.to Dott. Francesco Fulia

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Dott. Ciro Carroccetto

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Stancampiano Carmela

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44:

- E' stata pubblicata all'Albo pretorio on-line istituito sul sito informatico istituzionale dell'Ente (art. 32 legge n. 69/2009 e art. 12 L.R. n. 5/2011) il giorno _____ per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art.11, comma 1):

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Stancampiano Carmela

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- Che la presente deliberazione, in applicazione della legge regionale 3 dicembre 1991, n. 44, è stata pubblicata all'Albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____ come previsto dall'art.11:

E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 23-04-2015

- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991);
- ☒ Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/1991;

Dalla Residenza Municipale, li 23-04-2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Stancampiano Carmela

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla Residenza Municipale li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE



COMUNE DI SAN FRATELLO
PROVINCIA DI MESSINA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO	Autorizzazione alla indizione di una procedura di selezione pubblica per il conferimento, ai sensi dell'art. 110 co. 2 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., di un incarico a contratto a tempo determinato con funzioni dirigenziali nell'ambito dell'Area Tecnica del Comune di San Fratello.
----------------	--

APPROVATA CON DELIBERAZIONE

N. 71 DEL 23-04-2015

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO COMUNALE

Premesso che:

-l'organizzazione interna delle aree di attività di un Ente locale deve essere del tutto funzionale al perseguimento dei programmi e dei piani politici di ogni Amministrazione comunale, al fine di interpretare al meglio le sfide e i progetti che di volta in volta vengono proposti;

-per rendere particolarmente efficace, efficiente ed economica l'azione amministrativa, è necessaria un'organizzazione interna e una distribuzione del personale in servizio nelle diverse Aree che sia adeguata alle esigenze operative e strategiche di questa Amministrazione comunale;

-con delibera G.M. n. 3 del 14 gennaio 2014, l'Amministrazione comunale approvava la rideterminazione delle aree di attività del Comune di San Fratello, che pertanto venivano ridotte da sei a tre, ed in particolare:

1. AREA AMMINISTRATIVA;
2. AREA ECONOMICO-FINANZIARIA;
3. AREA TECNICA;

Considerato che:

-a distanza di un anno dal provvedimento deliberativo di accorpamento delle aree di attività, l'organo di indirizzo politico ha giudicato in larga parte insoddisfacenti i risultati conseguiti da parte dell'Area Tecnica in relazione agli obiettivi prefissati;

-pertanto, ragioni organizzative e produttive collegate agli obiettivi di programma prestabiliti inducono l'Amministrazione comunale a ricercare all'esterno, tramite idoneo avviso di selezione pubblica, la figura più idonea a ricoprire funzioni dirigenziali all'interno dell'Area Tecnica, con l'obiettivo in particolare di:

a) dotarsi di una figura professionale in possesso della laurea in Ingegneria/Architettura indispensabile a specifici compiti riguardanti la progettazione, la verifica, l'approvazione di progettazione di opere pubbliche e strumenti urbanistici,

b) acquisire competenze di alto profilo specialistico per affrontare la nuova programmazione comunitaria, la revisione del PRG, la gestione del rischio idrogeologico e sismico connesso soprattutto alla vulnerabilità degli edifici;

c) in generale, dare nuovo impulso al settore lavori pubblici, urbanistica ed ambiente;

-al predetto fine, è necessario che la Giunta comunale, tramite la presente e motivata proposta, autorizzi l'Amministrazione al compimento delle attività necessarie per individuare il soggetto idoneo a ricoprire il predetto ruolo, stabilendo i requisiti per la qualifica da ricoprire, e previa selezione pubblica volta ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

Visto

-l'art. 110, co. 1 e 2, del D. Lgs.n. 267/2000 e ss.mm.ii., che tra le altre cose dispone che "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato ... Negli altri enti, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, solo in assenza di professionalità analoghe presenti all'interno dell'ente, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento della dotazione organica dell'ente arrotondando il prodotto all'unità superiore, o ad una unità negli enti con una dotazione organica inferiore alle 20 unità"; Ritenuto che:

-lo Statuto del Comune di San Fratello prevede all'art. 37 lett. c) l'attribuzione al Sindaco del potere di conferire incarichi dirigenziali ai sensi dell'art. 51, co. 5-bis della legge 8 giugno 1990, n. 142 e ss.mm.ii., come recepito in Sicilia dall'art. 1, comma 1, lett. h) della legge regionale 11 dicembre 1991, n. 48, secondo cui negli Enti in cui non è prevista la dirigenza "il regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazioni o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire e l'assenza di professionalità analoghe all'interno dell'Ente";

-il Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di San Fratello, approvato da ultimo con integrazioni con la già citata delibera G.M. n. 3 del 14 gennaio 2014, disciplina, agli artt. 16, 18 e 19, le procedure di nomina dei dirigenti titolari di posizione organizzativa e le modalità di conferimento di incarichi con contratto a tempo determinato fuori della dotazione organica;

-nel caso di specie, ricorrono tutti i presupposti prescritti dal sopra richiamato dettato normativo, ed in particolare l'assenza di professionalità analoghe all'interno dell'Ente e il rispetto delle proporzioni percentuali in relazione alla dotazione organica dell'Ente;

-il Segretario Comunale e il Responsabile dell'Area Amministrativa hanno manifestato la loro disponibilità a supportare il Sindaco nella valutazione dei curricula;

Visto

-lo schema di avviso di selezione, predisposto dal Responsabile dell'Area competente, con il quale vengono indicati requisiti, modalità di svolgimento della comparazione dei curricula e pubblicità mediante affissione all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune di San Fratello per almeno 15 giorni consecutivi;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTI gli artt. 18 e 19 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, riapprovato con integrazioni con delibera della Giunta comunale n. 3 del 14 gennaio 2014;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, come modificato da ultimo dal D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e dalla relativa legge di conversione 11 agosto 2014, n. 114;

VISTI i vigenti CCNL del comparto Regioni ed Enti Locali;

VISTO l'O.A.EE.LL. vigente in Sicilia, così come integrato con la l.r. n. 48/1991;

VISTE le leggi regionali n. 44/91, n. 7/92, n. 26/93, n. 23/97, n. 23/98 e n. 30/2000

Tutto ciò premesso, considerato, visto e ritenuto,

SI PROPONE

CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

- 1) dare atto che le superiori premesse costituiscono parte integrante del presente provvedimento;
- 2) dare atto che nell'ambito della struttura amministrativa del Comune di San Fratello, ed in modo particolare all'interno dell'Area Tecnica, non ricorrono figure in possesso di laurea specialistica in Ingegneria e/o in Architettura, e comunque munite dei requisiti di particolare e comprovata professionalità di cui l'Amministrazione comunale necessita, per le ragioni meglio specificate in premessa, per conseguire gli obiettivi strategici che si è prefissata;
- 3) conseguentemente, autorizzare l'Amministrazione comunale all'attivazione della procedura per il conferimento di incarico ex art. 110 co. 2 D. Lgs. n. 267/2000 per la selezione di una figura di comprovata e pluriennale esperienza professionale idonea a ricoprire l'incarico a contratto, a tempo determinato, con funzioni dirigenziali nell'ambito dell'Area Tecnica del Comune di San Fratello;
- 4) per l'effetto, approvare lo schema di avviso di selezione redatto dal Responsabile dell'Area Amministrativa, nel quale vengono indicati i requisiti, le modalità di svolgimento della comparazione dei curricula e pubblicità mediante affissione all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale del Comune per almeno 15 giorni consecutivi;
- 5) individuare, vista la disponibilità acquisita, nel Segretario Comunale, e nel Responsabile dell'Area Amministrativa, il supporto tecnico-amministrativo del Sindaco per la valutazione dei curricula;
- 6) Dare atto che nel redigendo bilancio per il corrente esercizio finanziario sarà prevista la somma necessaria alla copertura finanziaria per far fronte al conferimento del predetto incarico.

San Fratello 23-04-2015

IL PROPONENTE

SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO

Il sottoscritto responsabile del servizio economico – finanziario, a norma dell'art. 1 della L.R. 11.12.1991, n. 48 ed in ordine alla proposta di deliberazione che precede

ATTESTA

La copertura finanziaria della spesa con imputazione della stessa all'intervento in conto competenza/residui del bilancio corrente esercizio indicato nella proposta di deliberazione succitata.

San Fratello, li _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Ai sensi dell'art.1, comma 1, lettera i) della L.R. 11.12.1991, n. 48, sulla proposta di deliberazione che precede i sottoscritti esprimono i seguenti pareri:

Il RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere

favorevole
Data *23/04/2015*

Il Responsabile

Salino

Il RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere

favorevole
Data *23.04.15*

Il Responsabile

ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE
(Reg. RUBUANO Antonino)

[Signature]



COMUNE DI SAN FRATELLO

AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO, A TEMPO DETERMINATO, DI FUNZIONARIO DIRETTIVO TECNICO AI SENSI DELL'EX ART. 110 DEL D. LGS. N. 267/2000 E SS.MM.II.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

-Vista la Delibera di Giunta Municipale n. 71 del 23.04.2015, con la quale si dispone di attivare la procedura per il conferimento di un "incarico ex art. 110 co. 2 D. Lgs. n. 267/2000 per la selezione di una figura di comprovata e pluriennale esperienza professionale idonea a ricoprire l'incarico a contratto, a tempo determinato, con funzioni dirigenziali nell'ambito dell'Area Tecnica del Comune di San Fratello";

-Visto l'art. 37 dello statuto comunale;

-Visto l'art. 51, comma 5-bis, della legge 8 giugno 1990, n. 142 e come recepito in Sicilia dall'art. 1, comma 1, lett h), della legge regionale dell'11 dicembre 1991, n.48 secondo cui negli enti in cui non è prevista la dirigenza "il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato di dirigenti, alte specializzazione o funzionari dell'area direttiva, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire e l'assenza di professionalità analoghe all'interno dell'Ente";

-Visti gli artt. 18 e 19 del vigente Regolamento sull'Ordinamento dei servizi e degli uffici approvato con delibera della Giunta Municipale n. 12/2002, modificato con deliberazioni di Giunta Municipale n. 23/2011 e n. 3/2014;

-Visto l'art. 30, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato, da ultimo, dal D.L. 24 giugno 2014, n.90, e dalla relativa legge di conversione 11 agosto 2014, n. 114;

RENDE NOTO

che quest' Amministrazione Comunale intende procedere alla selezione pubblica per l'individuazione di una unità di personale cui conferire l'incarico, con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, sul seguente profilo professionale previsto nella dotazione organica, approvata con deliberazione di giunta municipale n. 12/2002:

- Categoria giuridica ed economica D3; - Profilo professionale di funzionario direttivo - Ingegnere;

1) Oggetto e durata dell'incarico:

La selezione avrà per oggetto l'incarico, con contratto a tempo determinato, di un funzionario direttivo tecnico – Ingegnere- ex art. 110, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 del TUEL e dovrà essere espletato nel rispetto delle direttive impartite dagli organi di governo dell'ente e degli obiettivi prefissati, con i poteri gestionali tipici del dirigente come previsti dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, e sarà regolato dalle disposizioni di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL per il personale dipendente del comparto Regioni-Enti Locali. Il rapporto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000, a 18 ore settimanali, avrà una durata sperimentale pari a mesi 6 (sei), allo scadere dei quali potrà essere disposto il rinnovo dell'incarico per un ulteriore periodo comunque non superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica.

2) Requisiti generali per l'ammissione:

a) essere cittadini italiani, italiani non residenti nella Repubblica e iscritti all'A.I.R.E., cittadini extracomunitari regolarmente soggiornanti se familiari di cittadino italiano o comunitario, nonché cittadini extracomunitari titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo che consenta lo svolgimento di attività lavorativa;

b) non aver riportato condanne penali definitive che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della legge n. 475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna,

c) non trovarsi in situazioni di inconferibilità o incompatibilità rispetto all'incarico in oggetto ai sensi degli artt. 1 e 20 del D. Lgs. n. 39/2013;

d) non trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 6 di cui al D.L. 24 giugno 2014 n.90, convertito in Legge 11 agosto 2014, n.114.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione:

a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito;

b) età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;

c) idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto (l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, verrà effettuato prima dell'immissione in servizio);

d) pieno godimento dei diritti civili e politici;

e) regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari;

f) assenza di condanne penali per il posto da ricoprire;

g) assenza di licenziamento, dispensa o destituzione dal servizio presso pubbliche amministrazioni.

I suddetti requisiti dovranno essere autocertificati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda di partecipazione, da compilarsi a pena di esclusione, secondo lo schema allegato al presente avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

3) Requisiti specifici:

Titolo di studio:

-diploma di laurea (D.L. vecchio ordinamento universitario) oppure classi di lauree di 2° livello (L.S. - nuovo ordinamento universitario) in Ingegneria o Architettura;

Requisiti professionali:

- tre anni di esperienza nella P.A. in categoria "D" (o categoria simile, per gli altri comparti del pubblico impiego), profili professionali "specialista servizi tecnici", "specialista servizi ambientali" o similari ,

-abilitazione all'esercizio della professione;

4) Modalità di partecipazione:

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire la propria candidatura entro il termine perentorio di giorni 15 (quindici) continuativi a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale del Comune ed all'Albo Pretorio, utilizzando lo schema allegato, indirizzata al Sig. Sindaco del Comune di San Fratello.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato un dettagliato curriculum vitae, contenente la descrizione specifica del percorso formativo e delle attività professionali svolte dal candidato con particolare riferimento a ruoli di responsabilità, attività di direzione, coordinamento e gestione di servizi o in settori analoghi a quello oggetto del presente avviso e con l'indicazione specifica della durata degli incarichi.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, dovrà essere inviata mediante una delle seguenti modalità:

-per posta, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento;

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: comunesanfratello@pec.it . Le domande dovranno pervenire esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata, e in tal caso considerate equivalenti a quelle sottoscritte con firma autografa;

-consegnata a mano all'ufficio protocollo generale del Comune.

Nel caso il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura degli uffici, lo stesso deve intendersi automaticamente prorogato alla prima giornata lavorativa successiva.

5) Modalità di svolgimento della selezione.

Il Sindaco, ai sensi degli artt. 18 e 19 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, coadiuvato dal Segretario Comunale e dal Responsabile dell'Area Amministrativa, esamina i curricula pervenuti entro il termine prefissato dal presente avviso, e convoca i candidati che siano ritenuti in possesso dei requisiti maggiormente rispondenti alle esigenze dell'Ente per un colloquio di approfondimento, all'esito del quale individuerà il soggetto da nominare.

Nel caso in cui il Sindaco ritenga di non rinvenire, tra i curricula pervenuti, professionalità adeguate non si provvederà ad alcuna stipula, rientrando nella discrezionalità sindacale valutare la sussistenza di elementi sufficienti che soddisfino le esigenze di professionalità richieste.

Il colloquio sarà finalizzato ad accertare il grado di conoscenza normativa, competenza e conoscenze professionali del candidato, in relazione a quelle richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale ricercato per Funzionario Direttivo dell'Area Tecnica.

Il Sindaco, coadiuvato dal Segretario Comunale e dal Responsabile dell'Area Amministrativa, procederà alla valutazione complessiva del candidato sulla base delle conoscenze professionali desumibili dal C.V. e previa valutazione attraverso un colloquio di approfondimento, volto ad accertare le capacità e attitudini professionali con il ruolo richiesto, rivolte alla risoluzione di problematiche concrete dell'attività lavorativa.

Valutati i curricula e svolti i colloqui sulla base dei criteri sopraindicati, il Sindaco effettuerà la scelta finale e qualora dia approvazione per un candidato, previa determina sindacale, procederà di seguito alla nomina dello stesso nel ruolo di funzionario direttivo specialista tecnico.

La valutazione complessiva ad esito della presente procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare il candidato idoneo all'attivazione del rapporto di lavoro, da sottoporre all'approvazione o meno da parte del Sindaco, e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

L'Amministrazione si riserva, infine, la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogarne la data, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro manifestazione di interesse.

La data del colloquio sarà stabilita successivamente alla verifica dei CV e comunicata ai candidati esclusivamente con avviso sul sito dell'Ente che fungerà da regolare notifica.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 196/2003, i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso questa Amministrazione per le finalità di gestione della procedura di assunzione e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del personale. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato Decreto. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di San Fratello.

Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel Segretario Generale del Comune di San Fratello.

6) Data di inizio e durata del contratto:

Il contratto di lavoro a tempo determinato, a part-time a 18 ore settimanali, sarà costituito ai sensi dell'ex art. 110 del D. Lgs. n. 267/2000, avrà decorrenza dall'espletamento della procedura e nomina da parte del Sindaco e non potrà avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e dai vigenti contratti collettivi nazionali del Comparto Regioni - Autonomie locali.

L'incaricato dovrà produrre tutti i documenti relativi all'accesso e ammissione alla selezione nei termini e con le modalità previsti dalla vigente normativa.

7) Trattamento economico:

Al titolare del posto compete il trattamento economico previsto dal vigente contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni-Autonomie locali per la Cat. D 3 composto da:

- stipendio tabellare, comprensivo di 13[^] mensilità, ed indennità di comparto, corrispondenti alla Cat. D3 del vigente CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Indennità di posizione, da stabilire con determinazione sindacale;
- Assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.

Tutti gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalle norme vigenti.

Altre informazioni possono essere richieste all'Ufficio Segreteria di questo Comune.

San Fratello, li 28.04.2015



IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

(d.ssa Maria Teresa Salerno)

Maria Teresa Salerno