



**COMUNE DI SAN FRATELLO**  
**PROVINCIA DI MESSINA**

C.A.P. 98075 - P.I.V.A. 00111010831 - Cod. Fisc. 84000410831

**UFFICIO DI SEGRETERIA**

*Registro generale Determinazioni n. 296 del 21-12-2011*  
**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SETTORE**

**N. 158 DEL 21.12.2011**

**OGGETTO: Assunzione di un disabile a chiamata nominativa, a tempo indeterminato a part-time orizzontale a n.18 ore settimanali per la copertura del posto di "Tecnico esperto office automation" – Cat.B1 – Settore Servizi di Amministrazione Generale.**

Vista la legge 8.6.1990, n.142;

Vista la legge regionale n. 10 del 30.04.1991;

Visto l'art. 3 del D. Lgs. 3.2.1993, n. 29;

Vista la legge 15.5.1997, n. 127;

Vista la legge regionale n. 23 del 7.09.1998, di attuazione nella Regione Siciliana di norme della legge 15 maggio 1997, n.127, e successive modifiche ed integrazioni, nonché la circolare n. 2 del 29.01.1999 dell'Assessorato Regionale Enti Locali, chiarificatrice della precitata normativa;

Viste le deliberazioni di Giunta Municipale n. 204 del 24.11.2011 e n.210 del 30.11.2011, rese immediatamente esecutive, con le quali è stato autorizzato il Sindaco di questo Comune a stipulare una convenzione con l'Ufficio Provinciale del Lavoro di Messina, ai sensi dell'art.3 della legge 12 marzo 1999 n.68 per l'assunzione di un disabile a chiamata nominativa, a tempo indeterminato a part-time orizzontale a n.18 ore settimanali, per la copertura del posto di "Tecnico esperto office automation" – Cat.B1 per il Settore Servizi di Amministrazione Generale, avente i requisiti di :

➤ residenza nel Comune di San Fratello e maggior grado di invalidità,

si è dato atto che l'assunzione sarebbe avvenuta con decorrenza 31.12.2011 con la corresponsione del trattamento economico annuo di euro 8.622,35, oltre all'indennità di comparto, alla tredicesima mensilità e ad altre eventuali indennità dovute per legge o per disposizione contrattuale.

Visto, ancora, il dispositivo della predetta deliberazione n.210/2011 che ha determinato i criteri per l'assunzione de qua stabiliti dalla legge n.68/99 e dal T.U. n.165/2001 ed ha previsto l'espletamento di una prova pratico-attitudinale tendente a verificare il possesso dei requisiti in relazione alla posizione da ricoprire, in ottemperanza al vigente regolamento comunale dei concorsi e con il quale è stata impegnata la somma occorrente per il pagamento della retribuzione per il giorno lavorativo 31.12.2011 al predetto disabile;

Vista la Convenzione trasmessa con nota Prot. N. 10231 del 7.12.2011, sottoscritta in data 6.12.2011 dal Direttore dell'Ufficio Provinciale del Lavoro di Messina e dal Sindaco di questo Comune che si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, stipulata ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99 e concernente le modalità di assunzione da parte di questo Comune;

Visto il D.D. del 7.12.2011, trasmesso con la precitata nota ed approvativo della prefata Convenzione;

Visto l'elenco dei disabili trasmesso, a seguito la Convenzione de qua, con nota Prot. N. 11964 del 20.12.2011 e rilevato che i requisiti come sopra richiesti sono posseduti dal Sig. Gambitta Francesco, nato il 27.04.1976, residente nella Via S. Nicolò di questo Comune al n. 80, in possesso del titolo di studio di Licenza Media;

Vista la vigente pianta organica;

Visto il vigente regolamento degli Uffici e Servizi;

Visto il Regolamento di "Accesso al Comune" approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 37 del 19.02.2002;

Visto il Piano Triennale delle assunzioni, approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 209 del 30.11.2011;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto "Regioni – Autonomie Locali".

Visto l'Ordinamento Amministrativo Enti Locali, vigente in Sicilia :

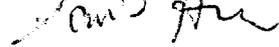
**D E T E R M I N A**

Per quanto tutto sopra premesso,

- Di assumere in ruolo, in via di esperimento, a tempo indeterminato a part-time orizzontale a n.18 ore settimanali il Sig. Gambitta Francesco, nato il 27.04.1976, residente nella Via S. Nicolò di questo Comune al n. 80, in possesso del titolo di studio di Licenza Media, per la copertura del posto di "Tecnico esperto office automation" - Cat.B1 - Settore Servizi di Amministrazione Generale, con decorrenza 31.12.2011, in ossequio alla Convenzione trasmessa con nota Prot. N. 10231 del 7.12.2011, sottoscritta in data 6.12.2011 dal Direttore dell'Ufficio Provinciale del Lavoro di Messina e dal Sindaco di questo Comune che e si allega al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale e stipulata ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99.
- La presente determinazione va affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, notificata all'interessato, trasmessa all'Ufficio Provinciale del Lavoro di Messina, per la completa definizione della convenzione, al Responsabile del Settore Finanziario ed all'Ufficio Personale per i provvedimenti di competenza

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE**

(Sig.ra Savio, Anna)



*San Fratello*

REPUBBLICA ITALIANA



**Regione Siciliana**

Assessorato Regionale della Famiglia  
delle Politiche Sociali e del Lavoro

DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO  
Servizio IX Ufficio Provinciale del Lavoro di Messina  
Via Dogali n. 1/D - 98100 MESSINA

COMUNE DI SAN FRATELLO  
PROVINCIA DI MESSINA

07 DIC 2011

Protocollo N° 11500

**07 DIC. 2011**

Unità Operativa 2  
Servizi per l'Impiego - Interventi Formativi

Messina, li \_\_\_\_\_

Prot. N° 10231  
All. ---

Al Comune di  
**SAN FRATELLO (ME)**

Oggetto : Art. 11 legge 12/03/99

In allegato alla presente, si trasmettono D.D. del 07/12/2011 e copia della convenzione stipulata con  
codesto Ente.

Il Dirigente U.O.2  
(D.ssa *[Signature]* Rifatto)



IL DIRETTORE  
(Dr. F. De Francesco)

Il Responsabile del Procedimento  
(Dr. De Luca Rosario)

RD/is

REPUBBLICA ITALIANA

**Regione Siciliana**

Assessorato Regionale della Famiglia  
 delle Politiche Sociali e del Lavoro  
 DIPARTIMENTO REGIONALE DEL LAVORO  
 Servizio IX Ufficio Provinciale del Lavoro di Messina  
 Via Dogali n. 1/D - 98100 MESSINA

Unità Operativa 2

Politiche dell'impiego - Interventi Formativi

Decreto del 07/12/2011

IL DIRETTORE

**VISTO** lo Statuto della Regione;**VISTO** il D.P.R. 16 febbraio 1979, n. 76;**VISTA** la legge 12 marzo 1999, n. 68;**VISTA** la legge regionale 26 novembre 2000, n. 24;**VISTO** il decreto assessoriale 30 marzo 2001, n. 69;**VISTA** la circolare assessoriale 30 marzo 2001, n. 4;**VISTA** la delibera della G. M. n 210 del 30/11/2011;**ACQUISITO** il parere del "Comitato provinciale per il sostegno dei disabili" salvo ratifica;**VISTA** la nota del 30/11/2011 con cui il **Comune di San Fratello** chiede di stipulare una convenzione ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99;**VISTA** la convenzione stipulata in data 06/12/2011 tra lo scrivente, titolare di delega per la stipula e l'approvazione, ai sensi della legge regionale n. 24 del 2000, e il Sindaco del Comune sopra citata;**Ritenuto** di dover approvare la convenzione surriferita;**Decreta:**

Articolo unico

E' approvata e resa esecutiva, nel testo allegato al presente decreto, la convenzione citata in premessa, stipulata ai sensi dell'art. 11 della legge 68/99. concernente le modalità di assunzione da parte del **Comune di di San Fratello**, prov. di Messina.



IL DIRETTORE  
 (Dr. F. De Francesco)

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale Lavoro

Servizio IX "Ufficio Provinciale del Lavoro"

Via Dogali n.1/D - 98100 MESSINA

**Allegato A**

*Convenzione per l'Inserimento lavorativo di soggetti disabili,  
ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68/99.*

Tra

L'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro, di seguito denominato "**Assessorato**", rappresentato dal Dr. Francesco De Francesco, Direttore del Servizio IX "Ufficio Provinciale del Lavoro" di Messina

E

l'Ente Comune di **San Fratello**, con sede legale in San Fratello - P.I. 84000410831, di seguito denominato **Ente**, rappresentato dal Dr. Sidoti Pinto Salvatore, n.q. di Sindaco -----

Le parti, premesso:

- che la legge n. 68/99 prevede la possibilità per i datori di lavoro di addivenire alla stipula di convenzioni concernenti l'inserimento lavorativo di soggetti disabili;
- che la legge regionale n. 24 del 26 novembre 2000 ha dettato le relative norme attuative;
- che l'Ente ha avanzato istanza di accesso al sopraccitato intervento;

stipulano la seguente

**CONVENZIONE**

**Art. 1**

**1.** L'Ente si impegna a realizzare un programma di assunzioni, entro l'arco temporale compreso tra l' 15/12/2011 e il 31/01/2012 rivolto a soggetti disabili iscritti negli elenchi di cui alla legge n. 68/99, per complessive n. **1 (una)** unità, a copertura **INTEGRALE PARZIALE** della quota d'obbligo, con le seguenti scadenze:

- n. 1 unità, data assunzione presunta 31/1/2012 località San Fratello;

**2.** Le assunzioni di cui al citato programma saranno effettuate con le seguenti modalità: contratto a tempo indeterminato - part time 18 ore settimanali;

**3.** Per le assunzioni si procederà alla scelta da effettuarsi a cura dell'Ente assumente sulla scorta dei criteri stabiliti con delibera G.M. 210 del 30/11/2011 e nel rispetto dei principi statuiti all'art. 7 comma 4 del DPR 10/10/2000 n. 333;

**4.** Il periodo di prova avrà la durata come da CCNL;

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale Lavoro

Servizio IN "Ufficio Provinciale del Lavoro"

Via Dogali n.1/D - 98100 MESSINA

5. I lavoratori assunti saranno chiamato ad espletare le seguenti mansioni / qualifica:

a) Tecnico Esperto Office Automation - Liv. B/1;

6. Le prestazioni lavorative comporteranno l'utilizzo di videoterminali;

7. Esse si svolgeranno nel seguente ambiente di lavoro: sede di San Fratello;

8. Agli assumendi sarà applicato il seguente C.C.N.L.: Enti Locali;

9. Ai fini dell'inserimento lavorativo, saranno attivati i seguenti interventi, come da programma allegato:

- tirocini formativi: .....  Sì  No
- interventi di sostegno, volti a rimuovere gli ostacoli all'inserimento lavorativo:  Sì  No
- altri (specificare): .....  Sì  No

10. L'Ente si impegna:

- a. al rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza sul lavoro, ed in genere, delle norme a tutela dal lavoro;
- b. al rispetto delle disposizioni vigenti, in relazione alla tipologia del rapporto prescelto. In particolare (in caso di svolgimento di tirocini formativi finalizzati all'assunzione), è fatto divieto all'Ente di utilizzare i disabili nei processi lavorativi, fatto salvo l'espletamento di dimostrazioni e di attività risultate necessarie per l'apprendimento delle cognizioni teoriche e pratiche inerenti ai medesimi processi, da condursi sotto la sorveglianza di formatori competenti anche in materia di prevenzione e di protezione e nel rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e di salute previste dalla vigente normativa;
- c. a provvedere alla copertura assicurativa per gli infortuni sul lavoro e per la responsabilità civile verso terzi (qualora siano previsti tirocini formativi finalizzati all'assunzione);
- d. a dare informativa del contenuto della presente e dei criteri di scelta alle associazioni di assistenza dei lavoratori disabili (A.N.M.I.C. e A.N.M.I.L.).

11. L'Ente fornirà periodicamente ai competenti organi, con cadenza bimestrale, gli elementi di conoscenza e di valutazione sulla esecuzione della presente convenzione e del progetto, utili ai fini del monitoraggio dell'iniziativa e produrrà una analitica relazione finale sui risultati conseguiti.

12. L'Assessorato, avvalendosi delle proprie strutture svolgerà nei confronti dell'Ente: azione di consulenza, assistenza e sostegno, nella fase di realizzazione della presente convenzione e del relativo programma.

*Voluntas*



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale Lavoro

Servizio IX - Ufficio Provinciale del Lavoro

Via Dogali n. 1/D - 98100 MESSINA

**13.** Durante l'arco temporale di esecuzione della presente convenzione l'Ente si considera adempiente agli obblighi di assunzione previsti dalla legge n. 68/99, anche ai fini del rilascio della certificazione di ottemperanza di cui all'art. 17 della medesima legge, e, pertanto, non trovano applicazione le sanzioni da essa previste, fermo restando quanto stabilito al punto 13. Resta salva la facoltà dell'Ente di avanzare richiesta di esonero parziale, o di compensazione territoriale, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 68/99.

**14.** I contenuti della presente convenzione potranno essere rivisti d'intesa tra le parti, qualora nel corso dell'esecuzione venga a modificarsi la consistenza della quota d'obbligo, o, comunque, le condizioni giuridiche e/o di fatto, esistenti all'atto della stipula. In ogni caso l'efficacia e, quindi, l'esecuzione della presente convenzione si intenderanno sospese, qualora durante l'arco di validità della stessa dovessero verificarsi circostanze che determinino la sospensione degli obblighi di assunzione.

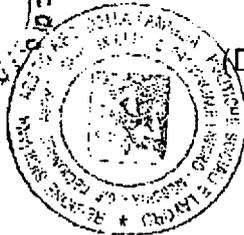
**15.** Per quanto non previsto dalla presente convenzione, trovano applicazione le norme e le disposizioni vigenti.

**16.** La presente convenzione viene sottoscritta dal rappresentante dell'Ente, in data 06/12/2011 e si intende perfezionata con la sottoscrizione da parte del rappresentante dell'Assessorato, contestualmente alla adozione del decreto di finanziamento del programma approvato da competenti organi.

**17.** La presente convenzione ha validità di n. 2 (due) mesi, a decorrere dal primo giorno del mese successivo a quello di emanazione del relativo decreto di approvazione.

Per l'Ente  
Dr. Sindoni Pinto Salvatore

nella qualità di: Sindaco  
doc. ric.: AJ 4155999 ril: 13/07/2004



Per l'Assessorato  
l'Ufficio Provinciale del Lavoro di Messina  
IL DIRETTORE  
Dr. F. De Francesco